



集团公司党委常委会召开会议

国内首套智能化连轧生产线全线告捷

12月18日,集团公司党委常委会召开会议,审议通过《2022年安全生产、环境保护、职业健康管理专业经济责任制(草案)》《安全生产专项整治三年行动计划专项奖励方案》和《2021年意识形态工作专题报告》。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议。

会议指出,安全生产工作事关改革发展大局,不能有丝毫放松。公司各单位要牢固树立以人民为中心的发展思想和“以人为本”的核心价值观,要有“安全生产是底线、红线、高压线”的自觉认识,要以孝义透水事件为警戒,严格落实“三管三必须”,抓好企业安全生产主体责任落实,把安全生产理念、制度、方法落实到生产经营活动各环节和全过程,切实提高公司本质安全水平。要认真总结今年公司安全事故教训,对公司安全生产实行“重奖重罚”,扎实开展全覆盖全方位安全隐患排查整治,提足用好安全生产经费,改善安全生产条件,形成一套系统的、规范的、科学的安全生产管理体系,确保公司安全生产形势稳定向好。

会议指出,意识形态工作具有根本性、战略性、全局性意义,事关党的前途

命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。各级党组织要牢牢掌握意识形态工作领导权,进一步增强做好新时代意识形态工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉,以集团公司“五要五抓五建设”为牵引,以“五个坚持、五个突破”为载体,全面落实党委意识形态工作责任制,坚决同一切错误思潮作斗争,不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位;经济建设是党的中心工作,意识形态工作是党的一项极端重要的工作。意识形态工作要与党的建设和经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设紧密结合,为公司生产经营、项目建设、预算对标、存量风险化解、增量风险控制等工作汇聚奋进正能量,巩固全体干部职工团结奋斗的共同思想基础。

时值岁末年初,各单位要把各项工作往前赶,发扬艰苦奋斗精神,锚定目标、攻坚克难、抢抓进度,把工作做实做细,力争实现明年一季度“开门红”。要统筹抓好常态化疫情防控、安全生产、信访维稳等工作,为集团公司改革转型营造安全稳定环境。

会议还研究了其他事项。(谭二龙)



近日,在用户现场所有人的注视下,只见烧红的管坯出自加热炉后,依次实现穿孔、连轧、减径、冷却、精整……整个过程一气呵成,所有人欢呼雀跃。经最终检验,产品完全符合精度要求,也标志着公司制造的Φ258mm连轧管机组顺利实现全线贯通。

这是自11月18日以来,Φ258mm连轧管机组穿孔机试车成功,12月7日连轧管机组全线试车成功后,取得又一重大节点胜利,宣告了该连轧机组项目全线告捷。

该Φ258mm无缝钢管连轧生产线是用户实施转型升级的智

能制造示范项目,也是全国首套智能化连轧生产线。该生产线集成了国内最先进的智能化技术,智能制造包含物料跟踪系统、过程控

制系统、集中管控系统、库区智能化系统、能源管理系统、设备管理系统等多个智能化系统,首次全面实现了逐支物料跟踪、集中操作控制、钢管表面质量自动判定、关键设备智能诊断等高智能控制,是无缝钢管连轧领域的一个重大突破。

为了确保项目各节点顺利进行,公司设计制造调试团队积极践行“用户至上”的核心价值观,将“制造+服务”理念贯穿在每一处细节、每一个阶段,争分夺秒、真抓实干,加班加点奋战在最前线, (下转第二版)

集团公司召开“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员会

12月17日,集团公司召开“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员会。受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议并作动员讲话。

会议指出,集团公司决定从2021年12月中旬至2022年6月,在全体干部职工中集中开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论,促进广大干部职工思想再解放、观念再转变、改革再深入、创新再发力、管理再精细、工作再抓实,推动公司奋力夺取“求生脱困新生”三大战役的胜利。

从2021年12月中旬至2022年3月下旬,公司将开展“肃清流毒、净化生态”大讨论,引导广大党员干部职工深刻把握全面建设清廉山西、清廉太重的内涵和要义,厘清思想认识上的迷雾,坚定与消极腐败行为作斗争的政治自觉,强化彻底肃清流毒影响的政治担当,强化纪律意识、规矩意识,做到知敬畏、存戒惧、守底线,为全方位推动公司高质量高速

度发展提供坚强保证。

会议强调,要进一步提高政治站位,统一思想认识。要在“思想大解放、寻求新突破”大讨论中突出目标导向、问题导向、实践导向,坚持解放思想、实事求是,主动求新求变,冲破思想观念障碍,进行自我革命,赶考和补考并重,“拿来”和首创并举,以思想的大解放为集团发展注入强劲动力。要深刻汲取系列腐败案件教训,以案为鉴、以案明纪、以案促改,进一步肃清流毒影响、净化政治生态,扎实做好整改落实的“后半篇文章”,全面建设清廉太重。

要进一步加强组织领导,压实各方责任。要高标准高质量完成这两个大讨论既定任务,牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”。要落实第一责任人职责,带头落实规定动作,确保“不走样”,对查摆出的问题进行汇总、归纳、梳理,并加以整改落实;要开展形式多样的自选动作,向身边的先进典型学习;要落实好“一岗双责”,真正推动两个大讨论活动落到实处,取得实效; (下转第三版)

以思想大解放实现深化改革新突破

——论集团公司“思想大解放、寻求新突破”大讨论

思想是总开关、总闸门,没有思想上的破冰,就难言行动上的突围。思想不解放,思想僵化,很多怪现象就产生了;思想一僵化,条条框框就多起来了;思想一僵化,随风倒的现象就多起来了;思想一僵化,不从实际出发的本本主义也就严重起来了。思想解放的程度,决定了改革的深度、开放的力度、发展的速度、突破的高度。

集团公司深化改革以来,太重新一届领导班子解放思想、大胆创新,聚焦求生保卫战、发力脱困攻坚战、运筹新生大决战,以壮士断腕的勇气,对太重进行了全方位的改革,在提升市场形象、转变经营方式、创造高品质生活、激发生产要素活力、追赶先进企业上实现

新的突破,“五年三步走”取得良好开局。

改革如逆水行舟,不进则退。太重全面深化改革的航船行进至今,已经涉过重重险滩暗礁;面向未来,怎样继续高扬风帆、加速前进?集团公司为此决定开展“思想大解放,寻求新突破”大讨论,就是要引导干部职工始终坚持解放思想、实事求是的思想路线,在推动公司持续深化改革中主动求新求变;就是要冲破思想观念障碍,跳出惯性思维,全面、客观、发展、系统地思考和分析问题。对于工作中存在的问题要进行刀刃向内的自我革命,放宽眼界、大胆探索,认真学习借鉴各地抓发展的创新举措,赶考和补考并重,“拿来”和首创并举,确保把中央、省委、省国资委党委以及集团公司党委的重大决策部署落实好, (下转第二版)



电气分公司收到三峡用户感谢信

近期,电气分公司收到来自三峡水力发电厂的感谢信。信中对公司技术服务人员圆满完成水电站左岸右岸厂房内的6台桥式起重机电气系统升级改造任务给予高度赞誉。信中表示,“改造后的桥机,经过运行考验,性能稳定,安全性和可靠性大幅提升,达到了预期目标。在此过程中,贵公司表现出的优异的技术管理水平,攻坚克难及‘用户至上’的契约精神令人钦佩。”

集团公司深化改革以来,牢固确立了“用户至上”的核心价值观,一切的经营活动都要以用户满意作为根本的出发点和落脚点,电气分公司调试服务人员始终牢记“用户的要求就是我们的追求,用户的标准就是我们的标准,用户的利益就是我们的利益”,不断完善用户意见反馈机制和快速响应机制,为用户提供超预期的优质服务。

公司生产的桥式起重机主要承担水电站转子吊装工作,对保障水电站正常运转有着举足轻重的作用。电气

分公司在接到该任务后,面对疫情影响、工期紧张、环境恶劣等诸多困难,分公司及相关单位高度重视,成立了专门的项目组,第一时间赶赴用户现场,与用户进行深入沟通,了解用户需求,积极协调各方、解决技术难题,为用户提供优质的服务,直到任务顺利完成。在为期几个月的电气系统升级改造任务中,服务人员长期驻扎在用户现场,在现场恶劣的环境中艰苦奋斗、辛勤付出,层层保障安全,环环紧扣质量,用勤奋敬业、踏实务实的工作态度打动了用户,用优秀的技术水平和执行力感动了用户。他们对待工作的态度,折射出了公司深化改革以来良好精神面貌,更树立了企业良好的对外形象。

今后,电气分公司将化信任为责任、变感谢为动力,进一步提升服务意识,提高服务质量,以高水平产品服务保障能力为公司高质量高速发展提供有力支撑!

(电气分公司宣)



楔横轧项目安调工作顺利推进



准备中,工艺人员认真审图,研究每一个零件的加工难点并制定相应的解决方案。生产过程中,技术人员随时进行技术跟踪指导,确保每一环节不出差错。调度人员盯紧每一个零件的制造环节,确保生产过程一切顺利。特别是针对4件轧机机架关键零件的加工,做到了超常规组织,高效满足了现场的安装进度。

在安装期间,因现场只有1台20吨和1台30吨行车,轧机机架单件重量40吨,单台行车起重能力不够,需要两台行车协同作业。分公司安装人员克服现场起吊困难,想方设法解决了起重能力不足的问题,并严格计算吊点位置,保证两台行车都不超载,确保吊装安全。同时利用现有条件,最终解决了起吊扬高余量较小的问题。在15个小时的连续奋战中,分公司成功将第一件机架安装到位。

在后续的工作中,冶金分公司将再接再厉,保质保量完成楔横轧项目的安调任务,为公司改革发展、转型升级作出应有的贡献。

(薛小飞 张寿鹏)

重工工程:快速反应 全力满足用户需求

为贯彻落实“五要”“五抓”“五建设”的工作要求,为用户提供全生命周期服务和“一揽子”解决方案,近日,重工工程公司设计人员对某公司焦化厂进行了为期两天的工程现场勘查工作。

在勘查过程中,设计人员发现焦炭在整粒筛分、转运、储存过程中,焦粉逸散严重,且皮带运输、受料点等部位均无有效密封,导致黑色焦粉从筛焦楼的窗口逸出。工程公司设计人员对现场情况全面了解

后,提出初步改造方案,并向用户承诺,会尽快提交一份详细的改造方案以及图纸。

设计人员返回公司后,共同商量,多方寻求建议,集思广益,加班加点,最终在两天内向用户提交一份完整细致的图纸及方案。焦化厂负责人对方案表示高度认可,并对太重人员以用户需求为导向的快速反应和敬业精神表示高度赞誉。目前,该方案已递交至公司,重工工程将对方案进一步深入探讨。

(刘彩霞)

以思想大解放实现深化改革新突破

(上接第一版)以思想的大解放为集团发展注入强劲动力,推动公司开启高质量高速发展新篇章。

思想大解放、寻求新突破,要立足公司实际。从实际出发,坚持实事求是,是想问题、做决策、办事情的出发点和落脚点。当前,公司仍存在核心竞争力不强、成本较高等问题,针对制约公司发展的瓶颈,要立足公司发展实际,精准发力、靶向施策,进一步抓好新产品开发,抓好产品质量提升,抓好产品成本降低,抓好产品交货期,抓好产品制造周期,以“五抓”破除发展难题,补齐短板弱项,破除主要矛盾,彻底打通梗阻,实现公司综合竞争力的全面提升。

思想大解放、寻求新突破,要主动求新求变。“惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜”,科技创新的重要性不言而喻。当今世界格局加速演进,各行各业竞争越发激烈。面对严峻复杂的形势,我们要打赢脱困攻坚战,就必须准确识变、科学应变、主动求变,以宏阔的视野高瞻远瞩,以用户的需求定位锚点,坚持“精细化、国际化、高端化、智慧化”发展方向,依托高端智能装备产业园区建设,做强传统业务板块,做优转型产业板块,做大批量业务板块,

以科技创新擎起中国“智造”。

思想大解放、寻求新突破,要坚持“拿来”和首创并举。面对瞬息万变的市场环境和慢进亦退的发展格局,一味沉浸在舒适的“信息茧房”将会造成严重的本领恐慌,缺乏架桥过河的开放思想将会被汹涌的市场大潮涤荡淹没。工欲善其事,必先利其器,要想赢得优势、赢得主动、赢得未来,就要敢于打破条条框框限制,破除狭隘的地域局限,树立全局世界眼光,瞄准世界一流、国内领先企业,借鉴“他山之石”,补足短板弱项,又要坚持市场导向,革旧鼎新、推陈出新,牢牢把握研发、设计、技术、工艺、质量五个关键,以锐意进取的勇气和敢为人先的锐气赶上前进步伐、勇立时代潮头。

改革发展永无止境,解放思想永无止境,新的突破永无止境。在公司全面深化改革的关键时期,我们一定要按照“五要”“五抓”“五建设”的工作要求,进一步解放思想,进一步寻求突破,以更大的勇气、智慧和担当,激发内生动力、释放发展活力、挖掘巨大潜力,就一定能在高质量高速发展的新征程中书写更加辉煌的改革发展新篇章。

(上接第一版)全力克服时间紧、任务重等各种困难,充分发挥艰苦奋斗的企业精神和精益求精的工匠精神,将通常三个月的调试周期缩短了一半,刷新了连轧生产线调试进度最快的纪录。

下一步,公司将按照“为用户创造价值就是为我们创造价值”的理念要求,梳理优化工艺流程,准确完成信息采集,加快智能化系统应用,全面实现全线达产,保障用户利益,竭尽全力满足用户需求。

(李红莉 刘丽娟)

深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

为保持集团公司学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神热度不减、力度不降,更好推动全会精神深入人心,公司各单位持续认真学习领悟全会精神,从中汲取智慧和力量,引导广大干部职工上下一心、艰苦奋斗,瞄准目标任务砥砺前行再出发。

近日,重工工程公司开展专题活动,对党的十九届六中全会精神、省第十二次党代会精神和公司“五要”“五抓”“五建设”工作要求进行宣讲,号召干部职工把学习党的十九届六中全会精神转化为马上就办、真抓实干的实际行动,推动各项工作实现新进展。

会议要求,一要认真学,深刻领会,在学深悟透上下功夫。深入学

习宣传贯彻党的十九届六中全会精神是当前和今后一段时期的首要政治任务,要充分认识党的十九届六中全会精神的重大意义,准确把握全会精神实质和丰富内涵。要强化认识,主动作为,在工作落实上开新局。要把学习党的十九届六中全会精神同深化党史学习教育、质量提升、精细化管理等各项工作有机结合起来,对标对表推动各项重点任务落实落细。三要履职尽责,提升形象,在作风建设上求转变。要以扎实的工作作风、端正的工作态度,落实“强化执行”具体要求,提高工作效率、改善思维模式、升级固有认知,大胆实践,探索适合重工工程公司经营实际的改革发展新模式。

公司脱困新生攻坚战急先锋和开拓者,更应紧密结合集团公司“五要”“五抓”“五建设”工作要求,牢牢把握“五个坚持”,力争实现“五个突破”,统筹做好深化改革、新园区建设等具体工作,使全会精神在投资管理工作中落到实处。党员干部要充分发挥先锋模范作用,创新工作方法,在实际工作中打头阵、当先锋、树形象,高标准、高效率完成投资管理各项工作,确保公司投资项目的科学性、规范性和经济性,为公司高质量高速发展提供支撑。

作为战略投资人员,应该争当

战略投资部针对不同群体采取个性化学习方式,运用“集中+分散”“线上+线下”等形式有力保证了学习全会精神全覆盖,确保将全体干部职工的思想和行动统一到党的十九届六中全会精神上来。

战略投资部全体职工系统深入学、联系实际学,结合自身工作谈理解、说感悟,真正实现在学思践悟中淬炼真本领。大家一致表示,要将学习成效转化为推动工作的强大动力,提高思想觉悟,增强学习意识,找准职能定位,争取工作新突破。

(惠娟)

(任文)

油膜:加强体系建设 向工艺技术要效益

为健全科技管理、研发设计、质量管理和工艺管理四大体系建设,集团公司下发“四大体系”建设方案并组织进行了宣贯。油膜分公司严格落实、积极推进,组织技术工艺室全体成员集中学习“四大体系”建设方案文件,加快推进分公司在“技术引领”和“质量强基”上收获更多成果。

结合工作实际,分公司技术人员针对其中的《工艺管理体系建设方案》进行了深入研读,大家围绕文件中规定的需要工艺研究所牵头开展的工作,从综合性工艺

管理、产品生产工艺准备管理、制造过程工艺控制管理、工艺队伍管理和工艺安全管理这五个方面,结合目前工作现状进行了广泛探讨。

通过此次学习,分公司技术人员对工艺体系建设工作有了更加深刻的理解,对本职工作有了全新的认识,对下一步如何开展油膜产品工艺创新有了明确的思路。大家纷纷表示,要在今后的工作中积极解放思想,在提升产品质量、降低制造成本、提高劳动生产率等诸多方面为分公司提供保障。

(梁嫣蕊)

加强智能工厂交流 提升数字化水平

为加快信息化建设步伐,进一步提升公司数字化、网络化、智能化水平,近日,数智中心组织制造部、工程机械公司相关人员,与树根互联股份有限公司人员就智能工厂建设进行了深入交流。

会谈交流中,数智中心、制造部、工程机械公司参会人员听取了树根互联公司发展和运行情况介绍,观看了互联网根云平台、数字孪生、生产运营、AI应用、产业链协同、后市场服务等相关业务场景的展示,其先进的智能化水平使大家对工业互联网与制造业加速融合的趋势充满信心。聚焦集团公司当前生产过程中出现的痛点、难点、堵点问

题,双方围绕生产过程管控、设备互联、仓储物流、供应链协同等方面做了详细的交流与讨论,大家均表示,此次交流深受启迪、获益匪浅。

智能制造是工业4.0的核心,也是实现“工业制造”向“工业智造”转型的重要驱动力。数智中心将牢牢抓住科技创新机遇,坚决落实集团公司“五要”“五抓”“五建设”的工作要求,加快数字化转型步伐,以信息技术助力公司高质量高速发展。

据悉,树根互联股份有限公司作为一家具有扎实产业基础的公司,专注打造工业互联网操作系统,在企业数字化转型方面具备丰富经验。

(张文杰)

让创新工作室成为改革发展助推器

内圆磨床是太重榆液前期投入成本较高的为批量生产柱塞泵购置的进口专用设备。但在实际生产过程中设备利用率极低,成为制约液压泵生产效能及发挥高端设备作用的瓶颈。为提高加工效率,减少人工操作,“常永红劳模创新工作室”负责人常永红与成员姜涛对内圆磨床进行了功能拓展,近期完成了设备的优化工作。设备优化后,可实现自动上下工件,一天可加工至少60件精度良好的工件,较优化前提高工作效率50%。

液压阀分厂电磁阀装配过程中,职工通常采用普通扳手拧紧的方式进行液压阀的装配作业,效率低下。为此,“王晋宗创新工作室”的李庆维通过仔细观察、认真研究液压阀安装过程中的特点,不断改进试制,终于制作出磁芯管风动工具扳手。这项优秀成果提高了液压阀分厂的生产效率,也解决了液压阀分厂产量徘徊不前的生产难题,荣获晋中市第七届

“五小”竞赛活动一等奖。

铸造分公司职工浴室一直使用燃气锅炉进行加热,不仅耗能高、费用高,而且不符合国家环保排放标准升级后的要求。为此,“赵保民创新工作室”的史俊峰与分公司相关人员共同分析讨论,研判改造立项的可行性,最终低成本完成了“空压机无用热能回收利用”项目。该项目的完成及应用降本增效成效显著,不仅节省了后续相关费用,还真正实现了零污染、零排放。此项优秀成果荣获晋中市第七届“五小”竞赛活动二等奖。

……

在太重榆液有5个这样“聚焦一线解难题”的创新工作室,其中“常永红劳模创新工作室”被认定为省级劳模创新工作室,其余4个被认定为晋中市职工创新工作室。这5个创新工作室研发的20项成果分获省、市两级“五小”竞赛活动一、二、三等奖。

自深化改革以来,集团公司下大

力气完善创新考核机制,以鼓励创新、宽容失败、合理容错等一系列措施激发起职工投身创新的热情。太重榆液紧跟步伐,充分运用自主研发、自主创新的特有条件,不断锐意创新,通过技术优势换取市场优势,不断调动一线职工的积极性。

为增强职工的创新意识,太重榆液围绕生产经营活动中的重点、难点问题积极开展技术攻关和创新活动,促进企业创新项目有效并持续推进。这5个创新工作室必将充分发挥标杆作用,以点带面,使创新成果更多涌现、让工作室功能辐射更为广泛,成为支撑公司高质量高速发展的“智慧库”。

在工作室创建中,太重榆液工会完善管理办法,为工作室配置专门场地,添置办公桌椅、电脑等硬件设施,打造有带头人、有机构、有计划、有场地、有制度、有经费、有成果、有激励的“八有”模范创新工作室,促进了创新成果的出炉。

(白鹏)

(上接第一版)要不断强化对大讨论开展情况的日常监督;要做到党员全覆盖、班组全进入,形成齐抓共管的整体合力,推动公司经营生态和政治生态持续向善向好、风清气正。

要进一步从严从紧从细,确保取得实效。要进一步加强统筹,提前谋划,精心组织,合理规划安排各阶段工作,通过大讨论实现思想认识更加统一、企业风气更加清明、制度执行更加刚性、经营管理更加高效;要加大对大讨论活动的宣传引导,坚决克服形式主义、官僚主义;要推动大讨论走深走实、不走过程,真正把大讨论成果转化为干部职工干事创业的思想自觉和工作动力。

会议对“细节决定成败”,“从小事做起”大讨论活动进行总结,宣读了公司《关于开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论的实施方案》和《关于开展“肃清流毒、净化生态”大讨论活动的实施方案》。

会上,公司领导田兵、史峰就相关工作进行安排,各职能部门、业务中心和子、分公司负责人参加会议。

(闫晟杰 孟祥宇)

奋斗者之歌

功崇惟志 业广惟勤

——记核电分公司生产工部焊工杨彪

心中有信仰,脚下有力量。当前,“五年三步走”的战略目标召唤着所有太重人时不我待,艰苦奋斗。集团公司为各类人才搭建了成长成才、施展才华的平台,使得广大职工在各自不同领域里发扬工匠精神、展示匠人绝技,争当学习型、知识型、技能型、专家型劳动者,勇挑重担、苦干实干,在太重发展新征程上勇立新功!

杨彪是核电分公司的一名普通焊工,他在工作中刻苦钻研、勤学苦练、精益求精,通过自身努力获得了省级专业焊工大赛一等奖,并顺利通过了承压焊工考试,取得了《承压焊证书》。同时,他还以扎实的理论基础和娴熟的操作技术在集团公司举办的焊工技能比武大赛中获得优秀奖,被列入了公司焊工能手人才库。

用“铁棒磨针”的毅力练就过硬本领

弘扬艰苦奋斗企业精神,培育爱岗敬业品质担当。杨彪没有过高的学历,参加工作时间也不长,但他一直以认真负责的态度去做每份工作,“不懂就问,不会就学,既然干了,就干好”,他是这样说的,也是这样做的。工作中,他爱岗敬业、勤学苦练,凭着寻根问底的执着劲,练就了过硬本领,成为核电分公司焊工技术能手。记得刚进分公司车间时,杨彪对焊枪操作还有些生疏,炎热的夏季,焊枪喷射着2300℃的烈焰,瞬间能将钢铁融化,车间里火星四溅、烟雾弥漫、声音刺耳、味道呛鼻,不一会儿,汗水就浸透全身。很多和他一块来工作的同学都先后

离职,但他始终不气馁、不退缩,笑笑说道,“喝口水,缓缓就行了”。杨彪一直铭记着他老师的那句话,“多练多悟,要有‘铁棒磨针’的毅力”,日复一日的磨练,手磨出了泡也毫不在意,技艺也因他执着的韧劲有了长足的进步。那直径仅有3mm的两根焊条,杨彪可以分毫不差地对焊在一起,无需打磨,不留一丝痕迹,可谓“出神入化”。20米外,只要听到焊接声,他就能判断出电流电压的大小,焊缝的宽窄,平焊还是立焊,焊接的质量如何等等。杨彪深知公司对产品的质量要求极高,小小的焊条看似不起眼,却关系到企业的声誉。

用精益求精的作风传承“工匠精神”

自公司改革以来,工匠精神已成为所有技术人员追求的共识。杨彪眼中揉不得沙子,对焊接质量的高标准和严要求近乎苛刻,所有经他手焊接的焊缝一次探伤合格率均达100%。在某项目中,密密麻麻的管道错综复杂,狭小的焊接空间,站不起来、蹲不下去,杨彪就耐着性子,扭曲焊条,扭曲身体,一个焊口接着一个焊口处理,最终顺利完成焊接。杨彪还主动与工艺设计人员沟通交流,吃透焊接工艺各项数据来解决焊接中的难点,经过反复研究琢磨,他采取了对接仰位打底焊、正面气刨清根熔透的对接工艺方法,很好地控制了焊后变形这一顽固性问题。在新职工遇到困难时,杨彪主动帮忙分析问题、研究解决方案,手把手帮教,将“绝



活”毫无保留地传授出去,得到了大家的尊重和称赞。

用奋发有为、执着奉献诠释焊工赞歌

有一种骄傲,来自职业的选择;有一种追求,来自信念的领航。一旦选择了焊工这个职业,就意味着选择了吃苦、选择了枯燥、选择了舍己、选择了奉献。杨彪是一个特别热爱本职工作的人,他始终坚守着一个信念,那就是“对工作认真负责、脚踏实地、真抓实干,确保零差错”。正是拥有这个信念,杨彪尽职尽责,勇于创新,面对成绩不自满,面对困难从未认输,面对生活满怀热情,面对工作永不懈怠。面对未来,杨彪将按照“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风严格要求自己,以实际行动在生产一线谱写一曲新时代年轻工匠团结拼搏、开拓进取的赞歌。(核电分公司宣)

时刻绷紧“安全”这根弦

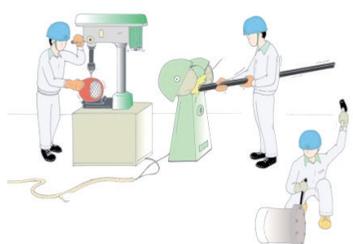
安全生产关系到职工的生命财产安全,关系到企业发展和稳定。健康安全环保部坚持认真践行“生命至高无上,安全责任为天”的安全理念,注重每一个细小环节,纠正每一处细小安全隐患。

安全生产要强化细节管理。在安全管理工作中,我们从大局着眼,在细微处入手,带着“显微镜”深入一线检查隐患,运用“放大镜”及时纠正隐患。每位职工都必须严格按照规章制度要求,时刻绷紧“安全”这根弦,一丝不苟地按章操作,将安全理念入脑入心,积极把本职工作做细、做实、做到位。只有在思想上做好安全思想的行为预防,才能不忽视每一个细微环节,不放过每一个细小漏洞,不留下任何一处死角,真正做到防患于未然,将任何不安全因素消灭在萌芽之中。



习惯性违章 100例

▶ 使用无防护罩砂轮机。在砂轮机正面作业。钻床加工工件不使用卡具,扁铲提螺栓不戴护目镜。



▶ 氧气瓶、乙炔瓶短距离运送时就地滚动或吊运。



(健康安全环保部供稿)

宽视野、全景式总结党的百年历史。《决议》运用宏阔视野分析党百年成长路,以宽广视角回望艰苦卓绝的百年奋斗路,以清晰的视线眺望迈向伟大复兴的前行路。

锚定新时代新征程的前进航向。百年奋斗铸就世纪伟业,伟大梦想引领前行道路。进入新时代以来,以习近平同志为核心的党中央统筹把握中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,正确把握我国社会主要矛盾的变化,团结带领全国各族人民,取得全方位的新成就。党的十九届六中全会在新的历史起点上擘画了新时代蓝图,指明新征程航向。面向未来,我们要不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,始终坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,做到坚决维护习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,团结一心、步调一致地踏上实现第二个百年奋斗目标新征程的新的赶考之路,咬定目标、毫不动摇地“考”出好成绩,向人民交出优异答卷。(转自《山西日报》)

在历史自信中获取奋进新征程的动力源