



抓好新产品开发  
 抓好产品质量提升  
 抓好产品成本降低  
 抓好产品交货期  
 抓好产品制造周期

## 太重亮相2021中国(上海)国际重型机械装备展览会

10月26日,2021中国(上海)国际重型机械装备展览会在上海浦东新国际博览中心盛大召开,来自国内重型机械行业顶尖制造企业和供应商齐聚“东方明珠”,共赴中国重型机械行业盛会。集团公司作为中国重型机械工业协会理事长单位,坚持扩大开放之策,携旗下六大系列新装备精彩亮相展会,与来自全世界的用户零距离接触,全面展示公司深化改革以来取得的丰硕成果和全新企业形象。

公司展位位于展会核心展区,参展面积176平方米,是此次展会中展位面积最大的企业。展区运用声光电等多种方式,开放性向观众展示公司从设计研发、产品制造到金融服务、运营维保在内的全生命周期服务,和为用户提供更全、更快、更好的、超出预期的增值服务方案。

展会期间,公司代表作了题为《借力“新装备”,太重集团数字化转型升级再加速》的开场推介演说,丰硕的改革创新成果和先进的服务营销理念得到了与会嘉

宾和同行专家的高度赞扬。中国机械工业协会副理事长景晓波一行莅临公司展台参观交流,对公司智慧矿山远程操作技术、铸造起重机领域智能化技术以及新能源领域联合5G、大数据的远程智慧运维服务等多项高精尖技术产生浓厚兴趣,并与公司营销人员展开深入交流探讨。

中国(上海)国际重型机械装备展览会是具有象征性的工业展,旨在开拓成为国内外工业市场最佳平台和打造一站式商贸平台。展会由中国辐射至亚太地区及全球专业买家,让展商能更有效开拓中国以至海外国际市场,加强与目标买家接洽的机会,立足国内,面向世界。借助此次展会契机,太重以“前瞻性、可靠性、先进性”和“国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”为要求,树立“技术先进、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象,加快“走出去”步伐,不断打造提升适应国际化的能力素质,积极参与全球产业链重塑,带动公司在更高水平对外开放中实现更好发展。(吴佳玮 孟祥宇)

## 焦化焊接机器人再破壁垒



10月20日,焦化分公司智能焊接机器人工作站取得又一重大进展,经过分公司技术人员的多次学习实践,智能焊接机器人离线编程首次应用到产品件轨道梁自动焊接上,实现智能自动焊接。此次离线编程的应用,不仅大大提高了焊接

机器人自动化程度,还充分验证了箱型梁等复杂结构件自动焊接的可行性,在公司“智造”升级中具有重要意义。

离线编程具有运动轨迹规划、进行碰撞和干涉检验、直观观察编程结果、优化编程等方面的优势,此次由示教器编程转变为离线编程,节省了现场示教器编程时间,有效提高了机器人工作效率,(下转第二版)

抓改革 塑形象 强素质

## 强化财务管理质量 提升财务管理水平

以质量求发展,向质量要效益。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在公司质量提升大会和2022年全面预算工作安排会上多次强调,将质量强企放在更加突出的位置,深入开展质量提升行动。这里的质量概念,不仅包括产品质量,同样也包括管理质量。财务管理作为企业命脉,是公司生存和发展的基础。在公司追求高质量高速发展的道路上,如何提升财务管理质量,同样是财务系统管理活动的重中之重。“参谋、服务、监督、管理”的八字方针,既是财务管理的出发点,也是提升财务管理质量的方法论。全体财务人员将牢固树立质量理念,以提高财务管理质量为抓手,全力助推公司高质量高速发展。

### 实行全面预算 加强生产经营控制

随着公司从传统的以生产计划为中心逐步转变为以财务管理和提高经济效益为中心,全面预

算管理势在必行,财务控制重点逐步向全面预算转移,通过全面预算的编制、执行、考核三个环节,实现对公司一切生产经营活动全过程的控制和管理。由此,公司建立起以全面预算为轴心的生产经营管理新秩序,有效强化了财务的预测、控制和监督职能;通过编制预算,定期召开预算分析会,完成预算考核,初步实现了财务系统对公司生产经营活动的参与、管理和控制,实现企业管理以财务管理和提高经济效益为中心的战略转变。

### 夯实基础工作 提高会计信息质量

“抓基础,练内功”是财务系统会计工作不断提升的保证。在集团公司的统一部署下,财务系统把会计工作作为财务工作的重点要点来抓,积极更新和完善会计管理制度、措施,使会计工作更加规范,财务管理水平稳步提高。集团财务部从建立和规范财务制度入手,结合公司自身的生产经营特点和管理要求,编制了公司财务史上第一本会计核算手册,(下转第二版)

2016年10月10日,习近平总书记在全国国企党建会重要讲话中对新时代国有企业改革发展和党的建设作出重大部署,创造性提出建设中国特色现代国有企业制度的重大命题,深刻阐明了“坚持和加强党对国有企业的全面领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之”的重大原则,为加强党对国有企业的全面领导和完善公司治理结构相统一、建设中国特色现代企业制度指明了方向、提供了根本遵循。

贯彻落实两个“一以贯之”是国企改革三年行动的重要任务。公司按照中央及省委省政府改革三年行动安排部署,深入贯彻落实习近平总书记两个“一以贯之”重要论述,持续推进党的领导与公司治理的深度融合。

一是将党建工作要求写入公司章程,明确党组织在公司治理结构中的法定地位。把党建入章程作为党的领导与公司治理有机融合的前提,以章程的形式落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,组织公司全资控股子公司落实应进必进原则,公司所属30户全资和控股子公司全部完成党建入章程修订。

二是认真落实重大事项党委前置讨论,制定集团公司党委前置研究讨论重大经营管理事项清单,清单涵盖6个方面共21项内容。同步指导下属子分公司制定基层党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,实现下属子分公司党组织研究讨论清单全覆盖。将党组织的意见转化为公司意志或经营决策,实现党的领导和公司治理的有机融合,从组织上、制度上、机制上确保党组织“把方向、管大局、促落实”的领导作用得到充分发挥。(下转第三版)

坚持两个「一以贯之」 建立中国特色现代企业制度



国企改革 三年行动进行时



## 市工信局来集团公司调研

10月26日,太原市工信局工委书记王国栋一行来集团公司调研指导,受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,公司副总经理韩肖重陪同调研并作工作汇报。

在座谈会上,韩肖重详细介绍了集团公司基本情况、企业生产运行、增长点项目建设、科技研发、安全生产等五个方面,并对太原市工信局给予的支持和帮助表示感谢。

王国栋听取介绍后,对太重深化改革、转型发展举措和所取得的成效表示肯定。他希望太重持续加大科研投入,注重人才培养,立足新发展阶段,促进产学研深度融合,全面推进工业创新、发展各项工作;要积极了解惠企服务政策,与工信系统多联系多对接,享受到实实在在的政策红利;要提升环保意识,履行好社会责任,推进企业安全、环保、健康、长远地发展。太原市工信局也将发挥好政策优势,努力为企业创建合作共赢、共谋发展的良好平台,助力企业实现高质量发展。

韩肖重表示,在各级领导的指导和支持下,太重将牢牢把握“精细化、国际化、高端化、智慧化”发展方向,构建“1+6”创新平台,形成“6+N”产业布局,培育六大系列新装备,加快推进产业关键核心技术攻关,及早突破一批“卡脖子”技术难题,提升企业创新能力和产品优势,增强企业核心竞争力,努力建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业,为太原市高质量发展添砖加瓦。

座谈前,调研组一行还参观了集团公司展览馆,深入矿山设备分公司生产一线实地走访察看。(刘丽娟)



10月20日,起重机分公司再传喜讯,分公司承制的核能开发项目环吊完成了所有的厂内试验项目,并顺利通过了业主和工程公司的验收。特别值得一提的是,该环吊首次采用了伺服系统,实现了高精度定位要求,在技术方面又一次实现了自我突破。后续,起重机分公司将继续对设备进行整改、涂装、包装,确保按期交货。图/王培培 文/贾春艳

## 扎实推进“三供一业”维修改造工作

“三供一业”分离移交工作是党中央、国务院深化国有企业改革的一项重大决策部署,是推进供给侧结构性改革的重要举措。同时,“三供一业”也是完善社会治理的重大民生工程,推进“三供一业”分离移交有利于国有企业减轻负担、集中精力发展主营业务,也有利于整合资源,改造提升基础设施,进一步改善职工居住生活环境,提升广大居民的获得感和幸福感。

公司“三供一业”维修改造工作启动以来,认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府的决策部署,精心组织,主动作为,突出重点,攻坚克难,紧盯工作进度,扎实推进“三供一业”分离移交工作。自集团公司深化改革以来,改革创新部积极组织加快公司深化改革,坚

定不移推进各项改革工作,逐企逐项破解改革的重点难点问题,深入了解涉及“三供一业”分离移交实际困难,积极协助沟通,最终解决了长期未解决的“三供一业”单位自筹资金问题,为“三供一业”民生工程维修改造工程进一步落地提供了强有力的保证。

当前,分离移交工作即将进入收尾攻坚阶段,面对维修改造工作“时间紧、任务重”的现状,改革创新部将继续与各下属涉及“三供一业”单位精诚团结、携手同心,时刻关注职工诉求,聚焦维修改造过程中存在问题,想职工之所想,急职工之所急,提前做好“三供一业”维修改造宣传工作,配合接收单位积极开展入户改造工作,为“三供一业”分离移交工作画上圆满的句号。(闫妮)

## 工程机械:QC项目攻关组成效明显

在工程机械分公司生产的产品中,高强钢结构件占比较大。该类结构件焊接难度大,焊接过程要求苛刻,一直是分公司生产制造中一个棘手的难题。在今年新研发产品多轴线桁架臂起重机转台焊接过程中,为防止问题发生,分公司成立QC小组,组织质检工部、技术工艺室、结构工部等多部门联合展开技术攻关,提前预判问题发生点,制定有效解决方案,并邀请技术质量部、技术中心工程机械所、理化检定中心、矿山分公司等多个焊接技术专家,召开分析会,从“人、机、料、法、环、测”等多方面对问题进行了分析,制定解决方案,并按要求进行逐项落实。

通过对各方面情况的综合分析,QC

小组最终决定在设计结构和焊接过程控制两方面开展攻关,即对焊接接头的结构型式进行改善,对焊接过程参数进行调整,并完善了专项工艺方案。

结构工部在接到工艺方案后,派出焊接水平最高的技术骨干人员实施焊接,质检工部专人跟踪,严格按工艺规程对见证过程进行监督,经过连续20多天的艰苦努力,新产品的转台焊接工作全部完成,焊接静置后未发现问题。

本次QC项目组制定的改进方案,切实有效解决了高强钢板厚度方向开裂的难题,确保了新产品的制造质量,对分公司产品的顺利产出起到了关键作用。

(高宏伟)

(上接第一版)重塑了公司统计报表体系,相继出台了预算管理、成本核算、会计管理、资金管理、资产管理等一整套切实可行的财务管理制度,使整个公司的财务管理工作逐步纳入到标准化、规范化、制度化上来。同时,为保证各项管理制度的实施,集团财务部定期抽调人员组成检查小组,对各单位会计基础工作、内部控制制度、财务收支预算、资金的使用、税收等情况进行检查,将检查报告第一时间反馈给被检查单位,并持续跟踪整改。

### 强化资金管理 确保生产正常进行

现金流是公司的血液,资金是公司的生命线。科学、合理、有序地运筹资金,是公司当前财务工作的重中之重,也是保证公司生产经营活动正常进行的前提条件。财务系统进一步加强资金的统一集中管理和调度,发挥了资金的最大效能,提高资金的使用效率,确保公司生

产经营活动的正常进行。

### 加强队伍建设 提高业务人员素质

造就一支政策理论水平高、思想作风好、专业知识精、能打“硬仗”的财务队伍,是做好公司财务工作的前提和保证。为了适应公司现在和今后发展需要,公司财务系统努力打造“三型六带头”党组织,通过每月中心组学习扩大到全体党员、每月召开职工大会、每周组织主管例会、严格执行钉钉在线培训要求、组织内部专业培训等多种途径向财务人员灌输新的财经政策法规、会计实务方法、财务管理理念和税收管理知识,努力打造学习型、创新型、服务型的财务管理队伍。此外,还成立了经济政策研究室,广泛搜集信息,撰写专题报告,为公司决策提供参谋服务。通过在学中干、干中学,财务从业人员不断更新财务知识和工作思路,拓宽工作视野,使业务素质和思想素质不断增强。(王琪)

## 焦化焊接机器人再破壁垒

(上接第一版)对提高焊接件产出率意义重大。轨道梁是空间狭小的箱型结构,内腔人工焊接难度与工作强度都较大,离线编程应用于轨道梁自动化焊接后,在无人操作情况下,机械臂紧紧“握”住焊枪,依照电脑编程指令上下调节,左右移动,展现了极高的灵活度、精确性和安全性,而底座部分则紧紧“咬”住导轨匀速前进,伴随着一串耀眼的火花,一条状如鱼鳞的焊缝逐渐形成,工件被严丝合缝地焊接在一起,大大降低劳动成本,有效提高了生产效率。

机器人自动焊接应用离线编程中的三维仿真技术、跟踪及传感器功能,可以排除运行故障,矫正工作路径,实现对焊缝的精准焊接。通过对轨道梁进行三次翻身,配合多次编程和焊接,轨道梁可焊接率能达90%以上。不仅如此,焦化分公司通过调整焊接参数,完成对接坡口的焊接,实现了多层多道焊接功能。

焊接机器人离线编程的首次应用成功,是焦化分公司深耕“智能制造”,在自动化焊接方面迈出的重要一步。接下来,分公司将持续完善工作站建设,加快专业人才培养,对标行业最高水平,争取使智能焊接机器人创造更大价值。(王波 赵文凯)

## 轨道:技能大赛再创佳绩

近日,第七届全国职工职业技能大赛决赛在成都市中国西部国际博览城隆重举行。来自全国各地的32支代表队500多名选手在钳工、焊工、数控机床装调维修工、工业机器人操作调整工、网络与信息安全管理、砌筑工等六个工种的比赛中一决高低。经过两天的激烈角逐,太重轨道公司王小平、李永庆、张彪3名职工代表山西省总工会参赛,并取得了骄人战绩。

为了加强人才培养、提升人才技能、拓展员工职业路径,轨道公司建立了一系列技能人才培养提升长效机制,在政策上、制度上鼓励员工加强学习,勤奋工作,不断提升专业技能。本次比赛中,由王小平、张彪主要参与组成的山西省代表队,获工业机器人操作调整工

比赛项目团体第五名,王小平获全国第七届职工职业技能大赛工业机器人操作调整工比赛项目第八名,李永庆获钳工比赛项目第二十一名,张彪获工业机器人操作调整工比赛项目第二十六名,公司“创新工作室”负责人宋志伟作为工业机器人操作调整工比赛项目指导老师陪同参赛。

此次比赛再一次吹响了技能人才的冲锋号,不仅彰显了集团公司深化改革取得的喜人成果,也展示出太重人昂扬拼搏的精神面貌和技能过硬的职业素养。轨道公司将以此为新的起点,加快建设培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,努力提升专业技能水平,激励广大职工争当学习型、知识型、技能型、专家型劳动者,为集团公司高质量高速发展再立新功。(轨道宣)



近日,集团公司团委组织2021年新入职实习生开展了“展青春风采,扬拼搏精神”趣味运动会。本次运动会形式多样、内容丰富,共设有力拔山河、神龙摆尾、心心相印、海底传月等七个比赛项目。活动充分展现出新时代太重青年奋勇拼搏、积极向上、不畏艰难的精神风貌。

(图/文 程霄澎)

## 企业内部控制规范体系实施相关案例分析(十一)

### 【案例十三】某公司: 假疫苗事件

2018年7月15日,国家药监局发布通告,根据线索组织对某公司开展飞行检查,发现某企业冻干人用狂犬病疫苗生产存在记录造假等严重违反《药品生产质量管理规范》行为。7月16日,国家药品监督管理局要求吉林省食品药品监督管理局收回该企业《药品GMP证书》责令停止狂犬疫苗的生产,责成该公司全面排查风险隐患,主动采取控制措施,确保公众用药安全。7月18日,该公司被吉林食药监局合计罚款344万余元。7月22日,国务院总理李克强就疫苗事件作出批示:此次疫苗事件突破人的道德底线,必须给全国人民一个明明白白的交代。

该公司不仅生产存在记录造假,甚至为了利润更改过期的疫苗并进行销售,稀释疫苗的浓度,公司内部的各层管理人员,未能充分认识疫苗风险对人民生命带

来的危害,企业发展方向也脱离了轨道。根据17年财报显示,该公司理财投入资金高于研发投入资金,资金未能得到合理控制。同时监督不力,致使整个公司变为家族控股。

### 【相关规定】《应用指引第4号——社会责任》第九条企业应当

根据国家和行业相关产品质量的要求,从事生产经营活动,切实提高产品质量和服务水平,努力为社会提供优质安全健康的产品和服务,最大限度地满足消费者的需求,对社会和公众负责,接受社会监督,承担社会责任。

【分析】一个公司要想在本行业走的更长远并且成为商业巨头,首先要树立正确的目标与价值观,主动承担起对社会的责任;其次要注重公司的内部控制,减少公司内部风险,做好风险预案与风险控制,才有发展扩大的资本。

## 重温红色记忆 汲取前进力量

冰血长津湖,异乡埋忠骨。为追忆先辈光辉历程,进一步领会以“钢少气多”力克“钢多气少”的抗美援朝精神,激发党员干部爱国、爱党热情,10月27日晚上,党委宣传部组织全体党员干部职工集中观看抗美援朝爱国影片《长津湖》。

此次观影活动,旨在让大家铭记历史、缅怀先烈、珍视和平,学习伟大的抗

美援朝精神,感受革命先烈用生命绘就的精神图谱。观影结束后,大家深受感动,表示要弘扬伟大的抗美援朝精神,发扬勇于胜利、甘于牺牲的战斗精神和敢涉险滩的改革创新精神,恪尽职守、爱岗敬业,精准精细做好宣传工作,为谱写公司高质量高速发展新篇章贡献力量。(张耀天)

(上接第一版)三是厘清公司各治理主体管控边界,建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理体系。修订《党委会议事规则》、《董事会议事规则》、《总经理办公会议事规则》、《“三重一大”决策制度实施办法》等制度规范,形成“决策范围+事项清单+职责权限”的“三重一大”决策体系,梳理出重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作等涉及方向全局、需要重点把控或有重大风险的41项重大决策事项,明确公司党委在决策、执行、监督各环节的权责及工作方式;加强董事会建设,落实董事会职权,充分发挥董事会定战略、做决策、防风险的作用,重点加强董事会专门委员会建设,建立战略与投资决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险控制委员会并完善相关制度,为董事会规范运营、科学决策提供专

业支撑。完善公司决策授权体系,充分保障经理层谋经营、抓落实、强管理作用。对照《改革三年行动方案》要求全面梳理公司下属公司董事会建设情况,结合下属公司实际经营情况,在建应建的基础上,逐步调节完善董事会外部董事构成,按照董事会配齐建强的标准全面实现董事会外部董事占多数要求,公司法人治理结构体系已全面建立。

坚持党的领导是国有企业的“根”和“魂”,健全治理机制是国有企业的“形”和“神”。公司将继续按照党中央、国务院国资委要求,以改革三年行动为牵引,秉持加强党的领导和完善公司治理相统一的根本原则,以高度的责任感和使命感,不断完善中国特色社会主义国有企业制度,加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。(改革创新部宣)

以人为本 关爱职工心理健康

为深入贯彻落实党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,围绕企业转型新生的改革浪潮,公司工会密切关注职工心理健康需求,于近日开展了职工心理健康服务。服务从公司劳模和先进工作者开始,将逐步覆盖到广大职工。目前,2020年度劳模作为首批人员已接受完成心理健康服务,先进工作者作为第二批人员的健康服务正在进行中。

职工心理健康服务在集团公司首个心理咨询室开展,依托生物反馈和心理调适技术“压力与情绪管理系统”,对职工进行生理指标监控、压力与情绪评估、身心状态调节、情绪稳定训练,同时配合舒适的按摩椅进行适度的按摩功能,有助于职工缓解压力,改善紧张疲劳等不良状态,增加积极情绪,提升干劲活力。

此项心理健康服务得

到了职工的反响和好评。已接受心理健康服务的劳模表示,通过标准化的测试,能随时掌握自己的精神压力等级,并获得专业的调节训练建议,通过学习一些缓解压力的方法,可以随时调整自己的身心状态,以最佳的精神状态投入工作和生活中。

自集团公司深化改革以来,公司坚持“以人为本”,厚植为民情怀,深入调研职工心理健康需求,结合工作实际,先后开通了热线电话,开设了心理咨询邮箱,举办了心理健康培训讲座,开展了心理健康服务等多项措施,初步构建起职工心理健康服务体系。不仅有效缓解了职工的压力,保障了职工身心健康,增强了职工群众的获得感、幸福感和安全感,而且提升了职工的工作质量,激励大家以更加饱满的激情和昂扬的斗志投身公司改革转型各项事业。(周建虹)

## “细节决定成败”，“从小事做起” 大讨论活动进行时

标识精细管理,彰显细节活力。“标识可追溯性”这一主题在近期工程机械分公司的大讨论中被职工们所关注,要在重视产品标识管理上重点着墨,不断优化完善现有标识体系,增强标识的可追溯性。

“将标识和可追溯性充分运用到仓库管理和生产过程中,防止因溯源不清晰导致错误使用而影响生产周期,能够最大程度上提高生产进度,提升产品质量。”在大讨论中分公司职工对此提出了自己看法。这一情况的提出,让大家产生了共鸣,一个小小的标识,跟随产品的生命全过程,它的作用绝不可小觑。针对现行分公司产品,其关键部件大多是由高强钢板焊接而成,这种钢板打钢印打不上,书写标记也不持久,这对标识可追溯性提出了更高的要求。在不断对标学习先进企业的好做法中,分公司总结

出了一套行之有效的标识体系,保障了标识可追溯性的实现。首先按照材料的来源进行细致分类,即锻件打钢印,钢板、钢管做临时标识;然后通过切割件套料图锁定切割件与钢板炉批号的关系;再次,在制造过程中,通过材料检验记录表如实记录切割件标识,并给组合后的部件赋予唯一性、永久性编码;在总装阶段,将所有具有永久性编码的部件进行统计和记录,然后给整机赋予唯一编码。通过将这一系列举措不断在日常生产和管理过程中进行完善,对材料使用途径的正向与逆向追踪严密管控,保障了产品的溯源信息的完整性,实现了产品标识的可追溯性。

下一步,工程机械分公司将持续开展大讨论活动,在重视细节管理上下功,在对标一流中不断提升实力,努力追求卓越,为公司高质量高速度发展赋能。(高宏伟)

### 学习见成效 工作出实效

在全党开展党史学习教育,是党中央立足于党的百年历史新起点、统筹“两个大局”、为动员全党全国满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家而做出的重大决策。党员干部应高站位领悟党史学习教育,深入领会精神、落实要求,不仅要学好党史,更要扎实推进党史学习教育与业务工作的同频共振。

知史鉴今、观照未来。党史学习教育

### 关注细节 从我做起

关注细节,从我做起。以认真的态度做好工作岗位上的每一件小事、以责任心对待每一个细节,从各部门相互协调配合到各个小组的小事处理完善。只有小事做好了,才能在平凡的岗位上创造出最大的价值。

关注细节,从我做起。落实细节更是我们的职责所在,把目标计划分重点、

是党的历史教育课;是坚守初心,强化旗帜意识的党性修养课;是启迪攻坚智慧、砥砺担当的精神必修课,进一步强化了党员干部的理论知识,提振了党员干部担当作为的精气神。要不断在学习党史中,用党的先进理论和工作方法,提升业务能力,强化理论联系实际水平,将党史学习与业务工作紧密结合。我们更要从自身做起、从小事做起,扎实推进公司改革发展的各项工作。(马斌)

分层次、有计划地按节点执行。从大处着眼,小处着手,认真地去做好、做细一切工作,使工作之中不留任何死角。我们要牢记“细心、再细心、认真、再认真。”让关注细节成为一种习惯;让关注细节成为一种精神;让关注细节成为一种品质,成为我们推动公司高质量高速度发展的动力之源。(李培林)

### 怀揣梦想 砥砺前行

◇刘志华

我们创新引领,科技共舞;  
我们降本增效,风雨无阻;  
我们转型跨越,如火如荼。  
怀揣梦想,拨开迷雾,  
势不可挡做中流砥柱!

深化改革,五年三步,  
奋进的号角中有党的呵护。  
精益制度,深耕业务,  
内外兼修打造智装门户,  
繁花似锦染蓬勃之路。

回溯历史,每一个岁月静好的背后,必然有为此负重前行、流血牺牲的革命英雄。无数革命先烈,胸怀革命信仰和崇高的爱国情怀为国捐躯,铸成革命征途上的一座座丰碑,激励着后人攻坚克难、勇往直前。

1949年10月1日,当《义勇军进行曲》响彻天安门广场直抵云霄时,当五星红旗伴随着饱经摧残的四亿中国人殷切的期望在东方的大地上冉冉升起时,当伟大领袖毛主席在天安门城楼上用铿锵有力的声音庄严宣布中华人民共和国中央人民政府成立时,所有的中华儿女,无一不热泪盈眶,感慨万千。中国人民站起来了!中华民族傲立于世界民族之林,以崭新的姿态,踏上新的征程,中华民族的伟大复兴就

在前方。

忆往昔而思今朝,百年恰是风华正茂,百年仍需风雨兼程。回首一路走来,中国共产党的百年历史是一部不懈奋斗史、思想探索史、自身建设史。回望百年党史,展望美好明天,最重要的就是坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。建党百年,我们实现了第一个百年奋斗目标,在中华大地上全面建成了小康社会,历史性地解决了绝对贫困问题,正在意气风发向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进。

学习党史  
奋勇向前

◇杨帆

### 红色传家福

“红色传家福”家风主题征文一等奖作品

### 我的传家福

◇闫续强



自清朝道光年间始,我的家族在数十年的国内南北方从商经历中积累、总结,由第二代先辈确定了“思余步”三字家训,并镌刻牌匾悬挂于家族门楼中央,供后辈常思、常学,传承至今。

思:修身——常思,凡事要三思而行,在反省中提高修养;

余:持家——勤俭,不奢靡、不骄纵,家有余额;

步:做事——踏实,行而脚踏实地,一步一个脚印,不冒进、不急于求成;

思余步:勤俭持家、待人宽厚;做人做事要常反思自身,多为他人着想,给他人留有余地即是给自己留有余地。