



集团公司召开安委会会议

1月4日,集团公司召开安委会会议。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。他强调,安全工作无小事,要树立“大安全”理念,重在执行、抓好落实,着力构建本质安全体系,做好生产安全、设备安全管理,全力维护公司安全稳定的发展环境,以深化改革为动力,以提质增效为目标,苦练内功,不断提升公司核心竞争力和盈利能力,持续推动公司高质量高速度发展。

会议再次深入学习传达了省委常委、常务副省长张吉福在全省安全生产领域风险隐患大排查大整治集中行动暨严厉打击盗采矿产资源专项行动部署视频会议上的讲话精神,传达学习了《山西省应急管理厅关于印发〈全省冶金工贸行业金属冶炼企业风险隐患大排查大整治“百日攻坚”专项行动实施方案〉的通知》要求。全面总结了2021年公司安全生产工作,对公司存在的问题和不足进行了剖析,计划部署了2022年安全生产重点工作。并对集团公司开展安全风险隐患大排查大整治“百日攻坚”专项行动进行了安排,对2022年安全生产工作大会通知、会议议程进行了研究。

韩珍堂作重要讲话,围绕安全生产工作提出五点要求。一是提高思想认识。要深入学习贯彻习

近平总书记关于安全生产重要论述,坚持以人民为中心的发展思想,深入贯彻落实省委省国资委关于安全生产工作的一系列决策部署,严格落实《安全生产法》要求,站在讲政治和讲大局的高度,切实提高对本质安全的认识。二是增强本领能力。要加强安全政策、理念宣传贯彻力度,对标对表学习先进企业在安全生产方面的经验办法,深刻汲取安全事故教训,将安全生产理念落实到每一个环节、每一个岗位、每一道工序和每一名职工,切实提升本质安全水平。三是强化安全管理。要健全安全体系、完善安全制度,持续提升安全生产工作精细化水平,按照时间节点不折不扣完成任务,夯实本质安全基础。四是严格落实安全责任制。要与安全生产专项整治三年行动有机结合起来,层层压紧压实安全责任,安全部门要切实承担起大安全责任,相关部门承担起专业安全责任,并将相关方纳入同等考核中,全面推动本质安全建设。五是加大安全检查力度。要严格管理考核,坚守安全生产“红线”,做到检查到位、问责到位、整改到位,切实防范和杜绝安全生产事故的发生。

集团公司领导、安委会成员参加了会议。

(邢文静)

喜讯! 集团公司荣获全国机械工业产品质量创新大赛金奖



集团公司深入贯彻落实全省国有企业深化改革提质增效推进会议精神,坚持苦练内功,努力做到32个字的要求,在“流程管控、数智支撑”方面积极发力,成果开发应用基于5G的远程操作智能化挖掘机,以数智化赋能推动公司高质量高速度发展,向外展示太重科研创新能力,使太重传统产品由“中国制造”向“中国智造”转型。

矿用挖掘机一直是公司传统优势产品,随着智能化时代的到来,5G等先进技术的大规模应用,为智慧矿山的建设提供了可能。集团公司先行先试,在无任何相关案例的参考下,与中国移动高效协同,通过技术攻关,最终实现了有线和无线的全面融合,让5G和矿用挖掘机开

启了全新“合作”。在5G环境下,可以通过高清摄像头、防撞雷达、倾角仪、陀螺仪等设备将挖掘机的数据信息实时反馈至远程控制室,操作员在远程控制室内,通过还原现场画面、声音、振动环境就能感受到作业现场的环境,进而控制远在矿区的挖掘机进行作业,以达到矿山工作面少人化的目标,这也为绿色智慧矿山的建设推进了重要一步。据了解,本次创新大赛由机械工业联合会举办,代表了国家工业行业专业奖项最高荣誉,比赛在全国范围内评出金奖21项。“大型矿用挖掘机远程操作智能化设计与应用”荣获金奖,不仅展现了公司科技创新实力,也充分证明了公司深化改革取得了令人瞩目的成就。(段贵岗)

宣讲鼓士气 发展干劲足

——太重集团党委学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲活动综述

党的十九届六中全会是在我们党成立一百周年的重要历史时刻,在党领导人民实现第一个百年奋斗目标、向着第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头,召开的一次非常重要的会议。党的十九届六中全会召开后,集团上下迅速掀起了学习贯彻全会精神的热潮。

中央宣讲团成员在国务院国资委系统开展宣讲报告会1场,省委宣讲团成员开展集中宣讲1场,省国资委宣讲团成员开展宣讲1场,集团公司进行了集中收看和学习,同时,集团领导班子第一时间分赴各地开展宣讲7场,集团成立的宣讲小分队开展宣讲19

场。一场场宣讲既有理论阐释又有案例分析,既有政治高度又有实践意义,既全面准确又通俗易懂,受到广大职工干部的热烈欢迎,全会精神入脑入心的同时,凝聚了合力、鼓足了干劲,转化成全方位推动高质量高速度发展的强大动能。

韩珍堂董事长在学习传达时强调,要让全会宣讲走深走心走实,把全会精神落实到实际工作中,转换为高质量发展的强劲动力。

统一思想明方向 凝聚共识入人心

按照中央统一部署,中央宣讲团成员、中央政策研究室主任江金权在国资国企系统开展了一场系统宣讲报

告会,包括公司在内的各中央企业、地方国资委、地方国有企业党员干部职工在1.8万多个分会场聆听报告。江金权运用生动的案例、丰富的史实、详实的数据,传达学习了习近平总书记在党的十九届六中全会上的重要讲话和全会精神。这场宣讲报告会权威准确、深入浅出、全面深刻,具有很强的针对性和感染力。

按照省委统一安排,省委宣讲团成员、省纪委副书记、省监委副主任王鹏在国资系统开展了一场宣讲报告会,报告会以电视电话会议形式召开,集团公司领导在分会场进行收看。在近两个小时的宣讲中,王鹏紧密结合

山西实际,从六个方面对全会精神进行了全面宣讲和深入解读。大家一致认为,这场报告会非常“解渴”。深入透彻、通俗易懂,进一步加深了大家对全会精神的理解与把握。

按照省国资委安排,省国资委党委宣讲团成员、省委党校王小军教授在太重集团作了题为《党的百年奋斗重大成就和历史经验》专题宣讲报告会,集团公司领导在现场聆听了报告。宣讲既有政治高度、理论厚度,又有现实角度、实践深度,这场专题报告会为集团干部职工送上了一份丰盛的全会精神大餐,深受感染的干部职工不时报以雷鸣般的掌声。(下转第二版)

以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态跨入2022年

梦想是开拓的动力,奋斗是不变的旋律。新年的钟声吹响新征程的号角,节后第一天,集团公司全体干部职工提振精气神,以更加饱满的工作热情,昂扬的奋斗姿态,全力以赴投入到生产中,为推动公司2022年高质量高速度发展奋力开好局。



新年献好礼。在轨道公司的生产现场,户外寒风彻骨、冷气袭人,室内却呈现一派热火朝天的景象。在车轮一厂智能化升级改造现场,随着第一件热轧车轮的成功产出,全线已经进入了设备试动和调试的高峰期,这让轨道人倍感振奋和喜悦。现场职工往来穿梭,车轮、车轴、轮对、齿轮箱四大生产线全部开足马力生产。项目组成员严格按照时间表,将计划细化到时,任务分解到人,同时设立每日节点和里程碑节点,用实际行动为实现一季度“开门红”贡献力量。

新年新气象。在滨海公司锻压设备车间内,为按时间节点完成重点项目,一线职工争分夺秒、加足马力,处处可见忙碌的身影。前梁、下横梁正固定在镗铣床上精加工,金属的光泽熠熠生辉;天桥

铣刀头匀速飞转,钢屑火花四溅;龙门铣正在对立柱进行精加工……隆隆的轰鸣声奏响一曲曲奋斗之歌,一幕幕场景展现着滨海人迎接挑战、努力拼搏的劲头和信心。



在太重重件码头,五万吨级货轮正靠泊太重码头泊位,这是港务中心外贸业务恢复后靠泊的又一条外轮,其中装载的成批量仓棚车、挖掘机是太重码头首次发运货类。港务中心正加强排班,保证安全生产的前提下,全力提高作业效率,确保1月10日前完成全部装船作业。



生产、搬迁、建设齐奋进。齿传分公司动员大家思想认识再提高,工作措施再精准,作风方法再改进,按照紧急工作令产品不落地,常规产品正常组织的模式,各生产及职能部门通力协作,高效推进生产进度。质量控制室正加快关键零部件完

工、及时交检;热处理工部提前部署保障行星架与主轴顺利热装;技术工艺室加紧筹划编制风电各零件加工工艺……各个岗位上埋头苦干、认真仔细的身影呈现出一幅幅“动人”的画面。

同时,分公司设备部门加班加点对新购与搬迁行车进行安装、调试,保证在大量起吊作业前行车能够正常使用;热处理多用炉的搬迁也在紧张进行中,3台主炉炉体已经运抵现场开始安装。在新厂房建设现场,热潮涌动。凛冽的寒风不能阻挡项目组成员与施工单位的脚步,热处理中心与减速机厂房的围护结构安装正在快速进行,春节前即可实现全封闭。

精益生产铸精品。走进矿山分公司生产车间,“未见其人,先闻其声”,机器设备的轰鸣声,行车行驶中清脆的响铃声,为新年奏起了和谐乐章。工人师傅们牢抓产品质量、严管作业安全、狠控生产进度,用默默的坚守与不懈的奋斗谱写精诚之歌。



2022,扬帆起航。让我们聚焦新目标,上下一心,加满油、铆足劲,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态跨入2022年,推动各项工作再上新台阶,为新的征程开好头,起好步。

全面质量管理(一)



质量成本预测和计划

质量成本预测和计划方法是通过统计和分析以往的产品质量数据,并根据这些质量数据的变化发展趋势来预测下一阶段所能达到的质量目标。

◆质量成本预测

进行质量成本预测的方法主要有经验判断法、计算分析法和比例测算法。其中,经验判断法主要是以历史数据为基础对成本进行预测;计算分析法是通过质量分析报告来进行质量成本的预测;比例测算法的依据在于同样的生产者、同样的生产线上、同样的管理机制下,所生产出的产品合格率应该是具有可比性的。

◆质量成本计划

质量成本计划是为了有效地控制质量成本,提高产品的质量,而进行质量成本预测的目标是帮助企业制定对应的质量成本计划。企业的全部质量成本计划主要由产品单位质量成本计划、全部产品质量成本计划、质量费用计划、质量成本构成比例计划、质量改进措施计划等构成。

◆质量成本计划的计算方法

质量成本计划是全面质量管理中不可或缺的一部分,在质量成本计划的计算过程中需要使用上一期的质量数据,而这些数据的来源有赖于质量信息管理单位对历史质量信息的存储、整理和分析。下面列出了质量计划中四个项目成本的计算公式,将这四个项目成本的计算结果相加以后就可以得到各个单位产品质量成本的计划。

他山之石可以攻玉

(上接第一版)

振奋人心鼓干劲 凝心聚力促发展

“三个需要、两个确立、五大历史意义、十个坚持,牢记一个根本问题、四个必须、一个号召……”在党的十九届六中全会召开后的第一时间,集团公司党委书记、董事长韩珍堂就在集团作了一场精彩的宣讲。他用一个个数字,将党的十九届六中全会的核心内容串联起来,全面准确、生动形象。大家边听边记,感觉收获非常大,一致认为要把全会精神转化为企业高质量高速度发展的强劲动力。公司还审议通过《太重集团党委党的十九届六中全会精神学习宣传工作方案》,要求公司各级党组织不折不扣按照《实施方案》分阶段做好学习培训、理论宣讲、新闻宣传、氛围营造等工作,自觉把思想和行动统一到全会精神上来,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态迈进新征程。

公司领导分别深入生产车间、建设现场、党支部联系点,开展了党的十九届六中全会专题宣讲,让党的创新理论落地基层一线,融入平凡岗位。聆听宣讲的党员干部职工纷纷表示,“热气腾腾”的思想理论为干事创业注入了强大能量,让这个冬天格外温暖。

同时,公司紧密结合深化改革实际,精心筹备组织了由中层领导干部、先进代表、青年理论骨干组成的宣讲小分队,深入基层单位、车间班组,开展对象化、分众化、互动化集中宣讲和交流活动。“听了宣讲人员深入浅出的宣讲,我更加认识到了全会召开的重大意义,我将把全会精神贯彻落实到具体工作中,解放思想、埋头苦干、勇毅前行,以实际行动推动公司高质量高速度发展”,起重机分公司党委的一名基层支部书记,在听完宣讲小分队成员的宣讲报告后如是说。

学习贯彻党的十九届六中全会精神是当前和今后一个时期的重要政治任务,也是推动党史学习教育深化拓展的必然要求。新的一年,集团公司将深入宣贯党的十九届六中全会精神,坚持稳中求进工作总基调,全面贯彻新发展理念,加快融入新发展格局,促进公司深化改革纵深推进、安全生产稳定向好、经营业绩显著改善,为公司全方位推动高质量高速度发展贡献力量,为建成具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业而奋斗!

“思想大解放、寻求新突破”
“肃清流毒、净化生态” 大讨论进行时

科技质量部

近日,科技质量部组织全体干部职工召开两个大讨论动员会,结合落实落细国企工作32字要求和集团公司“五要”“五抓”“五建设”要求作出安排部署。

会议强调,全体干部职工要站在贯彻落实全省国有企业深化改革提质增效推进会议精神的高度,对照活动方案,把自己摆进去,把工作摆进去,充分认识两个大讨论活动对公司实现提质增效目标的重要意义,以大讨论的深入开展推动科技质量管理水平再提升。

会议要求,部门要结合质量例会精神,组织开展公司范围内质量专业的“思

想大解放、寻求新突破”大讨论活动,通过大讨论活动暴露质量问题,监督组织解决问题。坚持“发现一个问题、解决一类问题”的工作思路,在公司范围内掀起关注质量、重视质量热潮,将“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念深植每一名职工心中。部门全员要在“对标挖潜、突破‘两线’”要求中找到自己工作的切入点,不断解放思想,创新工作方法,主动学习质量专业知识,提升质量管理水平,严格把好入口关、过程关、出口关、服务关,为重塑太重品牌形象,推动公司尽快迈过“生存线”、达到“发展线”贡献科技智慧、凝聚质量合力。(郭静)

营销中心

近日,营销中心召开“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员部署会。

会议指出,集团公司于2021年12月中旬至2022年6月,在全体干部职工中集中开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论;于2021年12月中旬至2022年3月下旬,在全体干部职工中开展“肃清流毒、净化生态”大讨论。

全体干部职工要进一步加强组织领导,压实各方责任,确保两个大讨论各项任务同步进行,全面覆盖,领导干部要切实提高政治站位,担起责任,形成齐抓共管的整体合力,带头落实规定动作,确保“不走样”,对查

摆出的问题进行汇总、归纳、梳理,并加以整改落实,同时形成长效机制;要不断强化对大讨论开展情况的日常监督,真正推动两个大讨论活动落到实处,取得实效;要开展形式多样的自选动作,向身边的先进典型学习,做好宣传引导;要进一步加强统筹,提前谋划,精心组织,合理规划安排各阶段工作,通过大讨论实现思想认识更加统一、企业风气更加清明、制度执行更加刚性、经营管理更加高效;要推动大讨论活动与全省国有企业深化改革提质增效推进会会议精神相结合,真正把大讨论成果转化为全体干部职工苦练内功、提质增效的行动。

会议还对党史学习教育全面总结,对党建重点工作详细部署。(高丽)



新起点必奋斗。元旦小长假刚过,集团公司各单位迅速开足马力忙生产,投入到冲刺首季“开门红”的攻坚战中。太重榆液的各车间、各工段、各岗位,纷纷在“早”字上下功夫,按照集团公司“五要”“五抓”“五建设”要求掀起了新一轮的生产热潮。

液压阀分厂为确保用户台阀的按时交付,各部门职工不仅在元旦假期期间保持着正常上班的状态,在上班后更是争分夺秒地加快进度。加工工部的每一台设备都有序运转着,装配工动作熟练地将零件进行组装,试验人员认真仔细观察产品的试验数据,各道工序一派井然有序、忙而不乱的景象。液压阀分厂全体职工以饱满的精神状态,信心满满地投入到新的一年工作中,用实际行动诠释着“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风。

系统分公司装配组正在全力以赴赶制穿孔机项目,设计人员主动参与项目流程,为项目前期营销人员与用户的沟通交流提供有力技术支撑;生产部门强化制造过程中的成本控制,在细节管理中挖潜提质增效突破口,实现利润最大化,用专业的服务再次擦亮太重品牌。

新年的开始,永远是再一次出发的号角。太重榆液所有职工正策马扬鞭,蓄势待发,以一往无前的姿态向2022年的目标奋进。(许津)

节后第一天精神抖擞再出发

包储:为主机单位提供坚实保障



锚定三十二字要求,苦练国企内功的号角已经吹响,2022年“两完成、三提高”的预算目标已经明确,“五要”“五抓”“五建设”的工作措施更加清晰,包装储运分公司全体干部职工没有任何“停一停、歇一歇”的想法,迅速以“用户至上”为目标,投入到各主机单位的保供保运战中。

制造工部、成品库、内运工部和外运工部均开启了新一年的“奋斗模式”,十余辆内部倒运

车辆穿梭于太重各处的厂房,一车车包装箱在有条不紊的制作完成后送达到各主机单位。元旦期间去往外地的货车刚刚返回,稍作休整便又开启新的远途。编组站全年无休,保持着24小时有人坚守,职工们纷纷在新起点整理新思路,以昂扬的心态在同样的岗位上思考着如何干出不一样的业绩,积极投身到集团公司深化改革的提质增效工作中。(王凯)

机械配件召开年终总结大会

近日,机械配件公司召开了年终总结大会,各部门主要负责人梳理了这一年的工作并进行汇报总结。

各负责人围绕集团公司各项会议要求部署,针对工作中出现的问题,结合两个大讨论活动要求,提出具体措施和解决办法,对本部门下一步工作开展提出切实可行的意见和建议,就今年努力目标达成了共识,其中在深化改革提质增效方面进行讨论,确定了一系列重要事项。

会议指出,春节临近,工作繁多,

各部门要秉承“用户至上”的理念,各司其职,为确保生产任务顺利完成做好谋划,按照“管控流程、数智支撑”的要求,开辟新思路,实现管理的加强和效率的提升,保证每一道工序的无缝衔接。面对生产压力,工部要发挥团队的力量,全方位抓好安全,牢牢守住不发生安全事故的底线,做到以安全保障生产、促进生产。

踔厉奋发、笃行不怠,满载希望与期待的2022年已经开启,机械配件全体职工做好了准备。(张蕾蕾)



为激励职工以更大的信心在新的一年迈向新胜利,党委改革办于1月1日新年第一天在森林公园举行了“迎新纳吉,2022迈向新胜利”主题党日活动,全体职工用奔跑迎接新年,用奔跑凝聚力量。

奋斗者之歌

用积极的心态 专注于岗位职责

——集团财务部综合管理室主办杨祥平

集团财务部所在的办公楼位于援巴楼的东侧,它有着和援巴楼一样简洁整齐的结构,一样朴素久远凸显沉稳的青色砖石。杨祥平就在这栋楼里办公,他就像这外墙的砖石一样,朴实、可靠、坚毅,在综合管理室主办的岗位上,用他不懈的坚守、付出和可贵的赤子之心,书写着奋斗者之歌。

想职工之所想、做职工之所需

在财务部的每月例会上,每个人都会说一说近期的工作和想法。课到了杨祥平这里,他总是寥寥几句便汇报完毕。能用一句话,不用一段话。能用几个短语,不会用句子。有时连部里的领导都不得不跟大家解释:“祥平的发言,和他做事一样,总是做得多,说得少。”

领导为何这样评价杨祥平呢?每天早上上班之前,财务部的大门会准时打开,方便大家进出。这件事做起来很简单,拿上遥控,按下按键,直到电动门打开到合适的位置。难的是春意盎然、阳光明媚的时候这样,西风落叶、倾盆大雨时也是同样的坚持。

每个新来的职工,第一时间便可投入工作,从来不用担心工装、胸卡、门禁、电脑、更衣柜、OA账号这些琐碎的事情。因为他们背后,到

处都有杨祥平的身影。他会以“自己多操心,让职工多省心”的格言,做到提前联系,周到布置,细心思考。正是因为“做得多说得少”的特性,所以杨祥平做事情总是三思而后行,做出来的事情总是那么可靠。杨祥平用他的认真、努力、踏实、低调,成为了财务部的“守门人”,成为了职工们心目中的“娘家人”。

管理不能手软,监督不能打折扣

将一件件平凡而琐碎的小事做到细致,这既是杨祥平的工作态度,也是他对“参谋、服务、监督、管理”财务管理八字方针的最好诠释。

职工绩效考核和考勤管理向来是办公室的一大难题。当杨祥平接手后,他便一头扎进绩效考核评价方案,认真熟悉研究公司的各项考勤管理制度,做到每一项要求、每一条制度,都了然于胸。每当职工对某项有疑问时,杨祥平就会对照标准,指出科室安排的本月重点工作、《岗位说明书》规定的本职工作要求是怎样,以及协同配合完成工作的质量如何等等。一个个数字,一条条规定,让职工的思绪也瞬间清晰起来。

话少的杨祥平,有时话也会变得特别多。比如每月的“13710事项”和“内控能力建设专项整改重点

任务责任清单”的督办工作。月初杨祥平会微笑着第一时间提醒,月中则多了一丝严肃不忘挨个办公室上门再次提醒,月末则是黑着脸反复提醒。此时,没有按时完成的人就会见识到杨祥平“铁面无私”的一面。有人说,“祥平,你这样容易得罪人。”杨祥平则认为,严格的时间观念和一丝不苟的监督约束,才是一个部门形成战斗力的充分保障。

保持淡定从容,每天就有积极心态

“和祥平认识几个月了,你总能感受到他的真诚和激情。”一位同事说,“我曾问他,怎样才能做好工作?他说,不要计较工作的多寡,不要计较别人的不满,专注于岗位职责,保持从容,每天就有积极心态,就能做好工作。”

“你能感觉到他对职工,特别是年轻职工的关心和关注。”经济政策研究室的一位职工说,“有一次,一个年轻职工说每天忙于工作,也不知道自己忙碌的价值在哪里。”杨祥平边用一句话就安抚了对方的情绪,他说,“有时候不是机会没眷顾你,而是你忽略了思考,迷失了方向。选拔一名优秀人才,不仅仅是因为他们的忙碌,而是因为他们跳出繁忙的工作去深刻思考‘参谋、服务、监督、管理’的财务工作理念,将



思考结果运用于工作,不仅目的明确,而且效率高、质量高。”

普通职工眼中的奋斗者,不一定要有硕果累累的丰功伟绩,也不一定要如荣誉那般闪闪发光。可能只是如杨祥平一般,一脸朴实,一身尘土,但他们却用寻常的言行、真挚的情感、积极的心态,书写了太重当下、奠定未来的奋斗史诗。与奋斗者一起同行的路上,我们不必人人成为最美奋斗者,却可以人人成为奋斗者之歌的践行者。

(财务部宣)

锚定三十二字要求 苦练国企内功

深化改革强筋骨,提质增效优动能。

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调:“要坚持有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能的方针,推动国有企业深化改革、提高经营管理水平,加强国有资产监管,坚定不移把国有企业做强做优做大。”

深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述和视察山西重要讲话重要指示精神,就要按照省第十二次党代会和省委书记重要讲话部署要求,进一步增强危机感紧迫感,以深化改革为动力,以提质增效为目标,锚定主强辅优、分灶吃饭,对标挖潜、突破“两线”,管控流程、数智支

撑,业绩考核、奖罚分明的“32字要求”苦练内功、强筋壮骨,推动主要经营指标全面迈过全国同行业平均水平这个“生存线”,并力争达到全国先进水平这个“发展线”,不断提升国有企业的核心竞争力和盈利能力,以国有企业的高质量发展支撑全省经济的高质量发展。

努力做到主强辅优、分灶吃饭。合理确定主业,通过向主业集中要素,加快提升质量效益,稳步提高核心竞争力、市场占有率和抗风险能力,努力把主业做强。通过整合壮大一批、改制搞活一批、出清重组一批等方式,推动辅业转换经营机制、融入市场竞争,从功能、业务、配套等方面对主业形成支撑,努力把辅业做优。主业辅业之间既要划清界限、独立核算,也要分灶不分家,按照市场

化的方式,更好实现主辅联动。

努力做到对标挖潜、突破“两线”。按照高质量发展的内涵要求,健全国有企业经营业绩考核评价指标体系,从全国同行业中选定标杆,从发展思路、经营指标、改革举措、运营机制、制度建设等多方面对标找差,推动主要经营指标尽快迈过“生存线”、达到“发展线”。

努力做到管控流程、数智支撑。把建设国企数智化管理平台作为未来两年深化改革的重大课题,加强总体筹划和组织协调,开展企业试点和业务试点,协同实施业务流程重组和信息化建设,形成“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系,同步实现管理的加强和效率的提升。

努力做到业绩考核、奖罚分明。健全以效益为中心的考核体系,深化劳动、人事、分配制度改革,以更大的决心和一往无前的精神深化改革,建立健全干部能上能下、职工能进能出、薪酬能增能减的管理机制,真正解决“吃大锅饭”问题。

咬定青山不放松,爬坡过坎永向前。只要我们以钉钉子精神做好国企改革“后半篇文章”,锚定“32字要求”苦练内功、强筋壮骨,18户省属企业就能成为山西经济的“十八罗汉”,4户省属金融企业就能成为地方金融的“四大金刚”,在此典型示范、标杆引路的激励下,我省其他国有企业就能凤凰涅槃、浴火重生,在全方位推动高质量发展征程上彰显国企担当、贡献国企力量。

转自《山西日报》