



公司党委召开党史学习教育专题民主生活会

按照中央部署和省委要求,1月11日,公司党委召开党史学习教育专题民主生活会,以大力弘扬伟大建党精神,坚持和发展党的百年奋斗历史经验,坚定历史自信,践行时代使命,厚植为民情怀,勇于担当作为,团结带领人民群众走好新的赶考之路为主题,联系学党史、悟思想、办实事、开新局的实际,深入进行对照检查、认真检视剖析,开展批评和自我批评,明确努力方向和整改措施。省委党史学习教育第十四巡回指导组副组长,省人大研究室副主任、一级巡视员张拯瑜及有关同志、省纪委监委相关同志到会指导。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议。

公司党委高度重视此次民主生活会,专题部署,制定方案,认真学习了习近平总书记在党史学习教育动员大会、庆祝中国共产党成立100周年大会、党的十九届六中全会等发表的重要讲话精神,广泛征求意见建议,深入开展谈心谈话,精心撰写对照检查材料,为高质量开好专题民主生活会作了充分准备。

韩珍堂代表公司党委班子作对照检查,带头作个人检视剖析,班子成员逐一进行个人检视剖析,通过批评与

自我批评开诚布公、查找问题不遮掩、不回避、不护短,达到了红脸出汗、凝聚力量、促进团结的目的。

张拯瑜指出,本次专题民主生活会准备充分,太重集团党委班子政治站位高,思想认识到位,班子成员发言能够充分运用党史学习教育取得的成果,严肃认真开展批评与自我批评,质量效果很好,达到了预期目的。并提出三点要求,一要继续深化党史学习教育成果,学好党史、用好党史,深刻领悟“两个确立”决定性意义。要始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,全面系统学、深入思考学、联系实际学、及时跟进学,更加坚定地捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,持续深入贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二要将党的历史作为终身学习课题,增强历史自觉、把握历史主动,以更加昂扬的精神状态全方位推动高质量发展。要坚决贯彻习近平总书记在党史学习教育总结会议上的重要讲话精神和林武书记在全省党史学习教育总结会议上的讲话精神,把初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动, (下转第二版)

矿山设备登上世界屋脊 5000米高原见证硬核品质



近日,中国最大的世界级铜矿项目——紫金矿业旗下西藏巨龙铜业在雪域高原顺利举行投产仪式,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋代表公司受邀参加仪式。

据了解,在西藏巨龙铜业一期项目建设中,矿山采剥的主要工作全部采用公司生产的高原型电铲,涵盖12-45立方米多种机型;矿石破碎选用了公司的半移动破碎站,在海拔5200米工作,为了确保设备在特殊气候条件下正常使用,产品在设计时就有针对性地改善了电气元器件的电气绝缘强度,加强了散热系统,重

新设计了通风方式。为了不辜负用户信任,公司相关单位接到任务后第一时间成立项目组,科学合理调配生产要素,多次派出联合团队奔赴雪域高原,克服高寒、低压、缺氧的影响,全力以赴迎难而上,研发制造出适用于高海拔地区的矿山设备。临近验收,为按时完成交付任务,安装团队更是冒着大雪和刺骨的寒风艰难作业,大家没有退缩,依然热情高涨,严格执行装配工艺,想尽一切办法攻坚克难、精益求精,最终完全满足用户对设备性能、效率、安全生产等各方面需求。

在项目投产仪式上,用户对公司的产品和服务给予高度评价,表示设备在稳定性、可靠性及运行成本等方面具有绝对优势。 (下转第二版)

回顾2021 启航2022

——喜迎公司“两会”召开特别报道

编者按:看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。回顾2021,集团公司把握时代大势、坚定发展信心,按照“五要、五抓、五建设”的整体思路和要求,迈出了“五年三步走”最铿锵有力的步伐。2022已经开启,公司一年一度的党委全委(扩大)会议、职代会召开在即。为了迎接公司“两会”的召开,全面、真实、生动地反映集团公司过去一年发生的变化和取得的成就,进一步鼓舞士气、凝聚力量推进集团公司各项工作又好又快发展,今天开始,我们开设专栏《回顾2021 启航2022——喜迎公司“两会”召开特别报道》。现在就跟随小编去现场一探究竟。

改革创新部:以深化改革激发新发展活力

过去的一年是公司深化改革加速发展的一年,是士气提振、戮力实干的一年,也是干部职工重整行装、全面提升的一年。“公司的29项重点改革任务已经全面完成,这意味着改革三年行动全年目标按期完成,在省属企业考核排名中位居第一方阵,公司改革两块‘试验田’轨道交通公司、太重向明分别入选国家‘科改示范企业’和‘双百企业’,进入国企改革尖兵序列”改革创新部负责改革工作的董晋雯在接受小编采访时说道。

2021年,改革创新部以深化改革为动力,以提质增效为目标,紧紧围绕体制改革、制度建设、流程管控、数智支撑等重点工作,全面推进精细化管理,建立起了科学、规范、高效的内部控制体系,制定了《管理提升行动方案》,累计完成41项重点任务。制定《内控能力建设专项整改方案》《企业内部控制政策及案例汇编》,全年累计制修订各类制度234项,累计发布制度303项,实现公司治理、决策监督、战略投资、财务预算、人力资源等23个管理类别全覆盖。同时,全面完成了厂办大集体改革,稳步推进混合所有制改革,处僵治困工作实现一定成效,有力推动了公司深化改革、转型发展等各项工作走深走实。

油膜分公司:年度目标任务再创新高

在油膜分公司车间现场,一排排整齐的设备开足马力,轰鸣声不绝于耳,职工们热情高涨,生产紧

张有序……这已经是油膜分公司全面完成预算目标的第二个年头,并且每一次都创造了新的历史记录!面对饱满的生产任务,分公司干部职工从年初起就拿出“开局就是冲刺、起步就是决战”的状态,放弃休息时间、主动加班连点,以饱满的精气神迎接每一次挑战。为进一步提高工作效率,分公司针对瓶颈工序和瓶颈机床制定了改进措施和考核细则,不断优化流程,建立了《产品工作令全流程进度台账》,制定了《紧急工作令调度命令》,提高了计划执行率,实现了零件种类全覆盖,制造流程全覆盖、协作厂家全覆盖、每台机床全覆盖。“我们还细化了各机床考核计划,对重点关键机床加强量化考核。完善了薪酬分配机制,强化了职工的责任意识和成果意识,充分激发了职工争先创优的工作热情和活力,大大提升了生产效率”分公司总经理程东生说道。2021年,分公司始终坚持“减少设备停机时间就是最大的降成本”理念,全面推行了设备保养看板管理,关键设备推行TPM管理,严格按照时间节点保养、维护,取得了良好的效果,为完成任务提供了有力保证。 (下转第三版)

矿山:争当5S改善的先锋队

1月6日,经过集团公司5S管理督导组对12月份数据分析和严格查审,矿山分公司荣获当月5S现场管理评比第一名,并由制造部向分公司颁发了“5S管理优秀单位”流动红旗,标志着分公司5S管理工作迈上新台阶。



能够获得5S红旗是矿山分公司全体干部职工共同努力的结果。前期,由于一些生产现场卫生死角责任划分不明确,以及整理不规范现象,使得分公司5S管理成效平平。为深入贯彻集团公司各项决策部署,分公司强调,矿山分公司作为公司主参观通道,是公司的窗口形象,一定要提高政治站位,深

刻认识到5S工作的重要性和紧迫性。5S工作不仅仅是改善设备清洁度和工作环境,更重要的是通过5S工作塑造良好工作行为习惯,营造严谨规范的工作氛围,从而提升全员工作素养,提升团队工作绩效。自2021年10月以来,分公司加大管控力度,严格按照集团公司5S现场管理要求,全员参与持续改善,以划分片区责任制的方式对生产现场卫生区域进行了重新规划,对现场的工具、胎具、零部件进行合理的摆放整理,外塑形象,内强素质,引导员工共同创造清新、舒适、安全、整洁的工作环境,使得分公司5S现场管理工作得到了明显提升,职工干部队伍焕发出一种强大的活力,员工精神面貌得到了进一步改善。

5S工作没有终点,只有新的起点,矿山分公司将以此为契机,继续深入提升5S管理水平,争取下月评比再创佳绩,让流动红旗在矿山分公司持续飘扬起来!
(段贵岗)

太重滨海:以高标准引领高质量

标准助推创新发展,标准引领时代进步。1月5日,滨海锻压设备分厂工艺质量室开展工艺标准化学习交流,进一步规范加工工艺规程,提高加工质量和效率展开学习讨论。

会议介绍了推行工艺标准化的意义,旨在突破以往单台独立编制工艺的局限性,以培养工匠为方向,工艺人员和机床骨干通力协作,实现创新工艺、技术改进、提高效率,激发全员工作积极性,使工艺更具指导性与实用性,工艺反应速度更加快捷,工艺管理更加科学高效。

工艺员们就编写标准工艺技术文件

内容进行讨论,对工件垫点的选取、固定的方式以及找正基准和精度进行详细说明;对刀具、量具、辅具的选用统一标准化,具备更好的指导性,让操作者更直观、细致地了解工件找正、加工过程,实现工艺、操作以及检验等流程的清晰衔接。

标准决定质量,只有高标准才有高质量。工艺标准化实施后,工艺质量室将在工艺标准化的基础上,引入标准加工工时定额,实现基于数理统计模型的关键件标准工时定额管理体系,以及刀具消耗定额管理,力求进一步完善工艺技术管理工作。
(太重滨海宣)

2021年12月“5S”联合大检查考评通报

太原重工制造部联合各检查督导组于2021年12月末采用“四不两直”的方式对集团子分公司、管理部门、业务中心进行了“5S”联合大检查,综合排名如下。

5S检查督导组
2022年1月6日

排名	单位	平均分
包含生产作业单元的单位		
1	矿山分公司	92.44
2	齿传分公司	91.67
3	轨道公司	91.38
4	油膜分公司	89.56
5	焦化分公司	89.44
6	包储分公司	89.22
7	新能源公司	89.13
8	铸锻件分公司	89.11
9	工程机械分公司	89.00
10	电气分公司	88.78
11	起重机械分公司	88.67
12	冶金分公司	88.00
13	核电分公司	87.67
不包含生产作业单元的单位		
1	党委改革办	92.67
2	审计风控部	92.50
3	武装保卫部	92.33
4	科技质量部	91.83
5	战略投资部	91.67
6	技术中心	91.50
7	党委宣传部	91.33
7	营销中心	91.33
9	工会	91.17
10	集团财务部	91.00
11	工程技术公司	90.83
11	采购中心	90.83
13	纪委	90.80
14	党委组织部	90.69
15	健康安全环保部	90.67
16	理化中心	90.50
17	能源中心	90.33
17	资本运营部	90.33
19	集团党委办公室	90.17
20	法律合规部	90.00
21	装备工程部	89.67
22	太重(天津)融资租赁	89.17
23	清欠公司	89.00
24	重工财务部	88.83
25	数智中心	87.67

矿山设备登上世界屋脊 5000米高原见证硬核品质

(上接第一版)下一步,将围绕项目建设、运营、售后等方面继续加深与太重合作,共同打造国内一流的绿色智慧矿山。

正是每一次全心全意的付出与努力,才能赢得用户的真心;正是每一次产品的成功交付,才能为企业争取更多的发展机会。此次巨龙铜业的如期投产,深刻诠释了公司“用户至上”的核心价值观,是公司探索“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”的生动实践。未来,公司将继续凭借多年的专业设备生产和安调维护经验,为用户提供性能出色的设备和及时周到的服务,助力高原“巨龙”实现腾飞。
(营销中心宣)

全面质量管理——排列图法(二)



排列图的应用实例

某化工机械厂为从事尿素合成的公司生产尿素合成塔,尿素合成塔在生产过程中需要承受一定的压力,上面共有成千上万个焊缝和焊点。由于该厂所生产的十五台尿素合成塔均不同程度地出现了焊缝缺陷,由此对返修所需工时的数据统计如下表所示。

序号	项目	返修工时 t _i	频率 p _i /%	累计频率 t _i /%	类别
1	焊缝气孔	148	60.4	60.4	A
2	夹渣	51	20.8	81.2	A
3	焊缝成型差	20	8.2	89.4	B
4	焊道凹陷	15	6.1	95.5	B
5	其他	11	4.5	100	C
合计		245	100		

从上表中可以看出,我们要确定的分析对象是尿素合成塔,问题的分类项目主要有焊缝气孔、夹渣、焊缝成型差、焊道凹陷及其他缺陷,前三个要素累加起来达到了89.4%。根据这些统计数据绘制出排列图:横坐标是所列举问题的分类,纵坐标是各类缺陷百分率的频数。



(上接第一版)为全省全方位推动高质量发展作出更大贡献。三要抓好专题民主生活会问题整改,将其作为巩固和提高党史学习教育成效的重要措施。太重集团领导班子要有自我革命精神,坚持把政治建设摆在首位,始终聚焦“我为群众办实事”实践活动,努力做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休,全面提升党史学习教育成效质量。

韩珍堂表示,公司党委将坚决贯彻落实中央、省委省政府决策部署,认真落实省委党史学习教育第十四巡回指导组提出的意见要求,围绕民主生活会上查摆、剖析出来的问题,逐项抓好整改落实。一要坚定不移提升政治站位。公司党委将弘扬伟大建党精神,牢记初心使命,持续巩固拓展党史学习教育成果,在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上认识更深刻、态度更坚

决、行动更自觉,以过硬的素质和本领,确保党的路线方针政策和重大决策部署在太重不折不扣落到实处,为我省全方位推动高质量发展贡献力量。二要坚定不移抓好整改落实。公司党委将坚持问题导向,坚决扛起整改责任,制定整改方案,明确整改时限,强化“答卷”意识,通过对存在问题的真改实改把太重班子建设得更加坚强有力,进一步开创太重深化改革、提质增效新局面。三要坚定不移强化担当作为。公司党委将在企业政治生态和经营生态持续向好的基础上,团结带领全体干部职工以坚定的信念、过硬的作风、高效的工作,坚决实现今年“两完成、三提高”的目标,努力把太重打造成为我省建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量,以优异成绩迎接中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开!
(邢文静)

“思想大解放、寻求新突破”
“肃清流毒、净化生态”大讨论进行时

工程机械分公司

“省第十二次党代表大会报告系统阐述了‘全方位推动高质量发展’，强调关键是‘全方位推动’，核心是‘高质量发展’……”在工程机械分公司的会议室，一场既有理论高度，又有现实针对性的专题宣讲会正在进行。分公司邀请三晋工匠、国家创新工作室带头人樊志勤带领大家一起展开理论学习，并分享交流好做法、好经验。

交流会结合“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动中“持续开展理论学习”的要求，聚焦党的十九届六中全会、省第十二次党代会精神和公司“五要五抓五建设”工作要求，引导广大干部群众主动见贤思齐、对标先进，善于用会议精神、公司要求武装头脑、凝聚共识，从而用先进的思想推动大讨论活动走深走实。

“现阶段，公司各层级都在组织学习各项会议



精神，感觉每学一次都能有新的收获，都能进行一次思想的再解放”，参加交流的付青在这次学习过程中颇有感悟，“学习只是手段，用学的东西指导实践、解决问题才是关键，下一步我会瞄准业务工作积极开辟思路，大胆创新，力争取得新突破。”

重工工程公司

为对腐败问题保持高压态势不放松，持续净化政治生态，保证“肃清流毒、净化生态”的热度不减、力度不降，重工工程公司党支部在大讨论活动持续开展期间，召开“以案促改，肃清流毒”专题组织生活会，学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党纪法规，党支部委员、党员之间谈心谈话，进一步提高干部职工对“腐蚀”“围猎”的警觉。会上，党支部书记汇报了一年来党风廉政建设工作情况，纪检委员通报党支部委员会检视问题汇总情况，党员干部紧扣以案促改、肃清流毒的主题，逐一发言，讲收获提高，讲差距不足，就加强思想建设、提高自主学习能力、细化监管举措、创新工作思路、完善公司建设等方面开展批评与自我批评，促工作再推进。

会议上大家一致认为，不论是个人还是支

部，今后一定要利用好学习强国、三晋先锋等学习平台，加强理论和业务学习，只有认真学习才能提高政治觉悟、思想认识，提升自身素质和履责能力，才能真正增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。要以公司系列腐败案件为鉴，从中汲取教训，时刻保持清醒头脑，拧紧思想这个总开关，以理想信念立根铸魂，为了信仰苦干实干，只有这样才能站稳立场、走对方向。要不断完善重工工程公司制度体系，挖掘改进制度上、流程上的不严谨之处，并形成监督机制保证不折不扣执行，既要做好8小时以内的工作，还要管好8小时以外的生活，切实做到廉洁自律。要善于学习研究交流，积极转变思想观念，提高适应集团公司各项新文化、新规定、新要求、新流程的能力，确保手头工作高效完成。

太原重工ERP一体化系统自去年八月正式上线以来，已平稳运行160天。这160天，展现了智慧太重信息化的工作成果，体现了全体财务和业务人员艰苦奋斗、迎难而上的企业精神，为ERP业财一体化系统在太重落地生根打下坚实基础。

ERP系统的上线是对财务体系及财务人员的一次变革，不仅规范了财务核算规则，提高了结账效率，为财务一级核算提供了强有力的支撑，并且帮助公司逐步形成战略财务、共享财务、业务财务三层总体架构，财务人员分工更清晰明确，公司对业务执行情况的管控与分析得到进一步增强。

除此之外，ERP系统上线有利于提高公司业务处理和财务核算的准确性。由于ERP系统中的会计凭证大部分由业务单据集成，而且实时集成、实时记账，这样财务人员能够聚焦企业业务全过程，对公司的财务情况有了更加宏观和准确的把握，同时加强了对业务数据录入情况监督，以及与采购、销售等相关部门的沟通和交流，确保业务数据准确、财务凭证无误。

ERP业财一体化系统的上线，标志着公司信息化系统由过去大量信息孤岛升级为集约、高效的集团资源管控平台，纵向打通企业研产供销业务链，横向建立各业务单位的协作平台，为公司精细化管理打下了坚实的基础。同时，在系统不断运行推进的过程中，公司月结时间由过去的8天提升到3天，财务工作效率显著提升。随着越来越多的人参与到系统建设，系统功能将不断完善，高效的业财一体化系统将更好地服务企业，为公司实现智慧化企业赋能。（李晶 梁浩）

打通信息孤岛 赋能业财融合

换届选举新气象 不忘初心再启航

1月5日，太重滨海公司召开工会第三届会员代表大会，会议主要通过了工会第二届委员会工作报告、工会经费收支情况报告，民主投票选举出新一届工会委员会和经费审查委员会委员。

新一届委员代表曹帅对会员代表的支持与信任表示衷心的感谢，他表示，今后将努力打造一支为职工谋利益，为公司谋发展的工会组织队伍，深入推进“我为群众办实事”成果落地落实，急职工所急，想职工所想，为职工做好事、办实事、解难事，为公司二次改革贡献力量。

公司负责人对当选的新一届委员表示祝

贺。他强调，一要坚定理想信念，提高政治站位，切实以党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神武装头脑、指导实践、推动工作。二要坚持“以人为本”的核心价值观，站稳职工立场，持续深入推进“我为群众办实事”实践活动，切实解决关乎职工切身利益的实际问题。三要抓好工会自身建设，解放思想、转变观念，与时俱进，紧跟时代发展步伐，创新工作思路，创新工作方法，创新工作载体，将工会建设成为学习型、服务型、创新型的职工群众组织。（雷雪）

振奋精神鼓干劲，全力冲刺“开门红”

为全力保障全年生产任务完美收官，冲刺新年首季“开门红”，近日，分公司设备工部在人员不足、生产任务重的情况下，主动加班连点，加大对关键设备和重点设备的巡查力度，做到了尽早摸底、尽早排查、尽快排除。

为了提高生产进度，缩短生产制造周期，设备工部采取了小故障不超过一个小时，大故障

当天必须修好的原则，近一个月以来，在设备抢修过程中，大家齐心协力，与时间赛跑，争分夺秒，全力保障生产有序开展。

分公司设备工部齐心协力、攻坚克难，攻克了一道道难关，战胜了一个个挑战，用实际行动完成了全年的维修任务，为实现一季度“开门红”和全年各项经济任务目标夯实基础。

(上接第一版)

技术中心:全面强化科技创新引领支撑

“这是TZX1600多轴线桁架臂起重机的设计图纸，这是4.5MW风力发电机组的、这是Φ258无缝钢管连轧生产线的……”在资料室，一摞摞密密麻麻的图纸垒满了整个房间，“仅今年新研发的产品图纸就有58070张”负责资料整理的李旭霞自豪地告诉小编。2021年，公司在“五要、五抓、五建设”要求中特别提出要“抓好新产品开发”，围绕这一目标，技术中心在年初就修订了《经济责任制考核管理办法》，细化分解重点任务指标，坚持效益导向、多劳多得的原则，将“新产品开发”作为重点板块，实施全面考核、全员挂钩、全方位激励、全过程监督。靠改革激发创新活力，技术中心对公司重大新产品开发项目探索实行“SBU”“揭榜挂帅”“风险抵押”等新型组织模式，明确“责任人”“时间点”“路线图”，高效推进项目实施；积极推进“1+6”大技术中心建设，借助异地研发中心区域优势、资源优势汇聚高端研发人才；加强“产学研用”交流合作，与重点高校共建共享科研资源，持续推进技术创新攻关，为公司高质量高速度发展提供有力支撑。

学习会议精神 全面提升工作能力

面对新时期新任务,审时度势、应势而动。近日,重工工程公司党支部深入学习贯彻全省国有企业深化改革提质增效推进会会议精神,引导全体职工进一步提振精神、奋力进取,并对照公司实际,使目标任务再明确、责任再压实。

在认真学习、深刻领悟中,苦练内功。在新的一年里,要按照全省国有企业深化改革提质增效推进会“32字要求”和集团公司“五要、五抓、五建设”的工作要求,紧扣工程公司发展实际,不断在发展思路、经营指标、改革举措等方面重点着墨,聚焦培育新产品新业务,着力打造工程公司拳头产品,推动工程公司主要经营指标尽快迈过“生存线”、达到“发展线”,为集团公司高质量高速发展开拓出一条新路来。

思想大解放、寻求新突破。学习借鉴优秀企业的好经验、好做法,对标对表,聚焦重点领域,精准提升效能。主动结合工程公司实际,坚持系统思

维,全面掌握涉及影响工程业务拓展存在的问题,收集相关意见和建议,并在此基础上做深入分析和综合思考,不断强化风险防控能力,提高全过程控制能力。与此同时,工程公司要掌握前沿技术,主动把握市场发展趋势,以横向提升产品质量和提高市场占有率,纵向向上游延伸拓展产业链为方向,加大对国内工程总承包市场和新业务的开发力度。持续优化激励机制,加大对科研人员科技创新的支持力度,激发科研人员干事积极性、主动性和创造性,激励科研人员潜心研究、攻坚克难,不断提升创新能力和关键领域核心技术的攻关能力。

重工工程公司坚持担当实干抓落实,苦练内功,科学统筹,抓具体促深入、抓过程保结果,不折不扣推动各项工作见成效。持续深化认识,借鉴经验,全面对标挖潜、做到持续提升工作效能,带领全体职工投身到全方位推动公司高质量高速度的生动实践中。(惠娟)

“心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举”。核电分公司全体职工将继续保持奋发有为的精神状态,用实际行动诠释“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,踔厉奋发,始终保持一往无前的奋斗姿态向着2022年的目标奋进。

图为承接的污泥气化炉项目,为了保证产品工期,有效地控制焊接过程变形,焊工采用双人对称位置焊接。(刘丽萍)



总结是一种智慧,更是一种学问。善于总结不仅是一种能力,更是一种卓越的自我管理。

时值岁末,临近年底,我们每个工部、每个部门、每个人都应该实事求是地做一个总结,围绕全年工作,把亮点与不足一一罗列出来,然后细致深入地分析,哪些地方做得好?又是如何做好的?哪些地方做得不好?又是因为什么没有做好?客观原因要记录,主观失误更要深入研究。总结的目的在于,求同存异、查漏补缺,继承优点、汲取教训,见贤思齐、取长补短。只有透过现象看到本质,剥丝抽茧找出规律,才能从总结分析的过程中,提升自己观察问题、解决问题的能力。

善于总结必须以客观公正为前提。不怕揭短、不怕露丑,勇于自我解剖、自我批判,对于全年的操作失误、重大失误,不遮掩、不粉饰、不文过饰非,不说假话,不造假数,不掩耳盗铃,不拔苗助长,敢于实事求是地暴露问题。常言道:纸里包不住火,雪里埋不住人。对就是对,错就是错,相对于徒劳无益的辩解,不如放下包袱全面分析,从宏观微观、直接间接、圈里圈外,把整个过程梳理一遍,找出那些当时没在意,之后却起到关键作用的信号性事件。正所谓履霜坚冰至,所有事物的发展都是一个量变到质变的累积过程,要培养自己窥斑见豹、见微知著的能力。

善于总结必须保持虚心学习的心态。这里讲的虚心,是指谦虚和用心,是要求我们放下成见、放下过去的经验,善于重新认识或者定义所有自己熟悉的东西,包括工艺工序以及所有取得的成绩。以一名初学者的姿态,谦虚用心地学习别人的长处。只有谦虚,别人才会诚实地指出你的问题,只有用心才能从别人的经验里,汲取自己想要的学问。低调谦卑、敏而好学,这是每一位善于总结的人的共同优点,也是值得大家借鉴学习的优良品行。

善于总结必须以彻底解决问题为落脚点。有人把总结等同于写材料,只求辞藻华丽、句式整齐,不管是否符合实际;徒有总结之表、无总结之实,落入了形式主义的窠臼。当然,人在意识到自己身上存在问题时,会本能地选择逃避或推卸,以拒绝痛苦情感的折磨,这是人之常情。然而,我们必须清醒地认识到:不解决问题,你就会成为问题。总结的精髓在于举一反三、触类旁通,用别人的教训长自己的记性。只有这样,善于总结才能更好地服务于工作的本质——解决问题。(张蕾蕾)

总结是一种智慧,更是一种学问

坚定理想信念是终身课题

在中国共产党历史展览馆广场上,一座名为《信仰》的雕塑巍然矗立,刻画着71名共产党员庄严宣誓的场景。他们所处年代不尽相同,身份、年龄也存在差异,但都有着坚毅的神情、挺拔的身姿,象征着一代代中国共产党人牢记初心使命、坚定理想信念,前赴后继、接续奋斗。

理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂,也是保持党的团结统一的思想基础。近日,中共中央政治局召开党史学习教育专题民主生活会,习近平总书记强调:“要带头坚定理想信念,从理想信念中获得察大势、应变局、观未来的指路明灯,获得奋斗不止、精进不怠的动力源泉,获得辨别是非、廓清迷雾的政治慧眼,获得抵御侵蚀、防止蜕变的强大抗体。”前进道

路上,面对可以预料和难以预料的各种风险挑战,每名党员都应把对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念作为毕生追求,永远信党爱党为党,在各自岗位上顽强拼搏,不断把为崇高理想奋斗的实践推向前进。

理想信念是共产党人精神上的“钙”。党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出:“共产党人如果没有理想信念,精神上就会‘缺钙’,就会得‘软骨病’”。回溯党史,面对高官厚禄的诱惑,朱德毫不动摇地追随中国共产党,在南昌起义部队孤立无援时,他没有迟疑和退缩,始终坚信“最后胜利一定是我们的”;经受5年多的牢狱之灾,叶挺并未屈服,出狱第二天就立刻重新申请入党,誓言“为中

国人民的解放贡献我的一切”。理想之光不灭,信念之光不灭,照耀着我们党历经血与火的考验,从小到大、由弱到强,不断从胜利走向胜利。

保持坚定理想信念,需要在斗争实践中不断砥砺、经受考验。“风雨浸衣骨更硬,野菜充饥志越坚”,在红一方面军二万五千里的长征路上,平均每300米就有一名红军牺牲,战士们却从未退缩,勇毅向前只为崇高革命理想。“虽然有苦,还是甜多”,脱贫攻坚的战场上,数百万扶贫干部爬最高的山、走最险的路、去最偏远的村寨、住最穷的人家,步履匆匆只为群众过上更好生活。实践启示我们,理想信念不是拿来说、拿来唱的,更不是用来装点门面的,只有见诸行动才有说服力。

坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。今天,我们早已远离战火纷飞的险境,长期过着和平生活,特别是面对各种诱

惑,最容易患上理想信念缺失的“软骨病”。我们必须时刻保持警醒,没有坚定的理想信念,就可能在乱云飞渡的复杂环境中迷失方向、在泰山压顶的巨大压力下退缩逃避、在糖衣炮弹的轮番轰炸下缴械投降。始终葆有赤子之心,明大德、守公德、严私德,坚定理想信念、坚定奋斗意志、坚定恒心韧劲,平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,才能让鲜红的党旗始终凝聚起磅礴力量。

“理想信念之火一经点燃,就永远不会熄灭。”从长征的血战到抗日的烽烟,从建设的探索到改革的攻坚,从发展的事业到复兴的伟业,真理之光与理想之光交相辉映,展现着一个政党的恢宏气象,照亮了一个民族的历史天空。奋进新征程、建功新时代,我们更当筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,保持共产党人政治本色,挺起共产党人的精神脊梁。

(转自《人民日报》)