



省工信厅领导来集团公司调研



厚,国内外市场广阔,希望能进一步发挥产业链主导带动作用,引领上下游企业积极参与产业链协同合作、产品协作配套,激发集聚效应,抢抓市场战略先机,进而推动全产业链优化提升,为全方位推动高质量发展提供产业支撑。

韩珍堂感谢山西省工信厅多年来对太重的支持和帮助。他表示,自深化改革以来,太重集团产业格局、工艺水平、制造能力实现突破性变化。当前“6+N”产业园区正

在强势崛起,智能高端装备产业园区加快建设,正向着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不断迈进。公司将全面贯彻落实省委省政府全方位推动高质量发展的部署要求,按照《山西省重点产业链及产业链链长工作机制实施方案》精神,在做强做优做大自身的同时,积极推进建链延链补链强链,强化“链主”企业的引领作用,集聚产业发展优势,推动产业链中下游、大中小企业融通创新、贯通发展,为打造我省高端装备制造产业集群贡献力量。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋参加会议。产业链重点企业代表在会上作交流发言。与会代表还共同参观了太重展览馆、矿山、起重机分公司。

(张耀天)

5月18日,山西省工信厅党组书记、厅长武宏文率队来集团公司开展入企服务工作,并围绕发挥产业链“链主”作用,打造高端装备制造和风电设备产业链工作进行调研。集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了调研组一行。

武宏文指出,省委、省政府高度重视我省重点产业链发展,省第十二次党代会及省委经济工作会议提出了“推行‘链长制’,培育引进一批头部企业、‘链主’企业,建链补链强链”的战略部署。为打造“前端有原料、下端有市场、中间有用户”的完整产业链,更精准更务实地落实助企纾困政策,工信厅筹划制定了具体实施方案,为推动企业合作共赢搭建了良好的服务平台。太重集团是我省装备制造的龙头企业,产品种类齐全,研发实力雄

集团公司 党委常委(扩大)会 图解

5月17日,集团公司召开党委常委(扩大)会,传达学习省委十二届四次全会精神,结合公司生产经营情况,对下一步生产经营重点工作进行安排部署。集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并讲话。

韩珍堂指出,统筹抓好防疫疫情、稳经济、保安全,是摆在我们面前的一次大考,是省委的重大战略决策部署。防疫疫情是工作的前提,稳经济是第一要务,保安全是必守的底线。疫情怎么防?经济如何稳?安全怎么保?结合公司实际,全面准确完整地领会和贯彻全会精神,扎实做好各项工作,集团公司党委书记、董事长韩珍堂从“分析研究形势,抢抓发展机遇”“安排部署任务,狠抓工作到位”两大方面进行了分析部署。各项部署如何落地见效?又从“强化认识、强化组织、强化执行”三个方面提出了具体要求,努力实现上半年“双过半”目标任务,打赢太重“求生脱困新生”攻坚战,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。今天我们对会议重要内容进行了梳理,《太重新闻》推出大会图解专版,详情见本期四版。

奋进新征程 建功新时代

“271”绩效考核动态区分 让一线奋斗者幸福感满满

深夜,太重榆液铸造分厂的生产现场依然一派热火朝天,52岁的安和平精神饱满地穿梭于中频炉与造型线之间,和熔炼班组的兄弟们一起进行着浇注任务。滚烫的铁水散发出的红光映在职工们的脸上,那是一张张洋溢着笑容的脸。“今年,公司调整了绩效考核办法,向我们一线职工倾斜,真正体现出多劳多得,上个月到手工资可是我工作这么多年最高的一次啊,身边的同事干劲更足了……”有着30多年工龄的安和平激动地说。

自深化改革以来,公司坚决落实省委“三让三不让”“四论四不唯”的选人用人要求,让愿担当肯干事的人有平台,让敢担当会干事的人有舞台、让能担当善成

事的人有奖台,决不让老实人吃亏、决不让担当者失落、决不让奉献者心寒。深入实施全员绩效管理,大力推行“271”绩效考核动态区分,建立起了干部能上能下、职工能进能出、薪酬能增能减的管理机制,真正解决了“吃大锅饭”问题;大力推行“271”绩效考核动态区分,让一线肯干事、能干事的人“钱袋子”鼓起来,幸福感强起来;大力推行“271”绩效考核动态区分,就是要不断改进工作提升团队的战斗力!

机制一变,效果显现。太重榆液铸造分厂建立起完善的市场化薪酬考核分配机制,实行“271”绩效考核动态区分,在激励机制上大胆尝试,

(下转第三版)

5月18日,《山西日报》头版点赞太重集团。文章以《太重远程“一键炼焦”项目投入运行》为题,全面展示公司“智能+5G”在“一键炼焦”上的应用,填补行业空白,助力焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级。

只需操作人员实时查看监控画面,用手指轻轻一点,便能自动完成装煤、推焦、拦焦、接焦、熄焦全部工序。5月17日,记者从太重集团获悉,该集团实施的远程“一键炼焦”项目日前在晋南钢铁集团正式投入运行。

今年3月,太重集团锚定省委对国企改革发展的提出的“32字要求”,充分发挥现代智能装备制造、技术创新和产品研发等领域的优势,短短1个多月的时间,就在原先“有人值守、无人操作”运行模式上进行了再升级,首开全国同行业中“一键炼焦”的先河。

在晋南钢铁集团焦化厂集控中心,只见大屏上的一帧帧画面清晰地展示着焦炉设备

“四大车”运行的“一举一动”。两名操作人员在电脑前实时查看炼焦的监控画面,只需手指轻轻一点,便能自动完成全部工序。实现“一键炼焦”,不仅极大改善了操作司机的作业环境,提高作业效率,每年还可为用户节约成本225万元。

据悉,该项目技术攻关小组通过一个月的精心研制,攻克多个技术难题,突破多项技术瓶颈,使焦炉各车辆间通过地面协调系统、无线通信网络系统和车辆智能控制系统,实现了精准定位、联锁控制、视频监控、数据管理、安全防护、健康管理、故障诊断、应急处理、人机交互等功能,有效助推焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级。

集团公司召开5月份书记会

按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂安排部署,5月18日,集团在科技大楼召开5月份书记会,总结4月份各系统工作亮点,指出当前存在问题,并对下一步工作进行具体安排。集团公司党委专职副书记、副董事长赵晨德参加会议。

会议强调,抓党建的目的是为了促进企业经营发展,而不是为抓党建而抓党建。各部门在推动具体工作时,要创新思路举措,注意方式方法,力戒形式主义和官僚主义,尽量减少基层单位的负担。要坚持目标导向、问题导向,以完整的闭环管理机制推动各项工作向前发展。要把牢思想“总开关”,深层次分析问题,推动任务清单可操作、可执行、可推动、可考核,实现党建工作具体化、量化。要借助信息化、平台化等手段,提高督导检查的精准化、高效化,从而实现党建工作与生产经营工作深度融合、同频共振。

为更好地推动公司防疫情、稳经济、保安全工作,会议从七个方面进行具体安排部署。党建方面,要明确全年考核任务,分解制定清单,配套考核标准,定期深入督导;要把党委常委(扩大)会上提出的重点任务细化分解,以党建工作清单化、清单责任化、责任具体化推动党小组建设;要结合党支部、党小组重点工

作推进情况进行奖优罚劣,并积极筹备公司党代会、深化共青团工作。宣传方面,要认真落实“第一议题”制度,推动习近平新时代中国特色社会主义思想大学习、大普及、大落实;要全面总结公司改革发展的重大成果、实践经验,开展好习近平总书记视察太重五周年系列活动;要细化开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,持续抓好意识形态工作。工会方面,要加强新工会法学习,认真落实好民生实事;要认真学习运用《信访工作条例》,确保公司信访稳定;要坚持实事求是、“授人以渔”,认真做好乡村振兴工作。武装保卫方面,要继续做好常态化疫情防控,坚决守好太重家园;要持续加强民兵训练和素质提升。培训方面,要针对党员干部能力上依然存在的不足,科学设置课程,强化资源配置,提高线上培训效果。党风廉政建设、巡视巡察方面,要开展好第一轮巡察工作,以巡察促进公司全面从严治党工作向纵深推进。档案保密方面,要定期开展涉密人员培训,认真保管涉密文件,确保保密工作万无一失。

会上,党委组织部、党委宣传部、工会及武装保卫部分别围绕各自工作进行汇报安排。

(王培培)

焦化海外项目顺利投产

近日,焦化设备分公司承揽的海外项目——5.5m捣固焦炉,第一炉火红的焦炭顺利推出,标志着该项目首套焦炉设备正式投产运行。在全球新冠肺炎疫情的影响下,海外的坚守者用实际行动为公司国际化发展再添新绩。

项目共包括4套捣固焦炉设备,每套捣固焦炉设备包含装煤车、推焦车、拦焦车、电机车、熄焦车、导烟车、捣固机、液压交换机和摇动给料机。当前投产的是正是第一套设备。

2021年10月,焦化设备分公司经验丰富的安调及售后人员在做好自我防护的前提下,逆行前往印尼。印尼地理位置特殊,属于典型的热带雨林气候,一年有八个月是雨季,施工条件异常艰苦。

安全抵达现场后,大家严格执行当地防疫政策,时刻注意保护个人及他人的生命安全,与业主深度对接后,迅速开启安装工作。面对海外文化差异、语言交流障碍、雨季施工难、亚热带气候炎热、蚊虫肆虐等诸多困难,现场负责人张志军带领项目团队迎难而上,科学组织,积极应对,协调各方资源。机具无法到达的地方就用人背肩扛,车辆无法通行的地方就用铲车挖机助力。雨天,工作人员要克服施工现场道路泥

泞,在泥泞难行的道路里倒运设备。晴天,大家又要与30多度的高温湿热气候作斗争,头盔下的汗水浸湿了眼眶,衣衫上的汗渍结了一层白霜,几乎每个人皮肤都被晒黑好几个度。用户的印尼籍员工没有重工业经验,再加上语言障碍,使得培训难上加难,但大家在困难面前没有退缩,利用业余时间主动学习印尼语,为双方更好地沟通不懈努力,使印尼籍员工逐渐掌握了技术操作标准。

伙食吃不惯、睡觉蚊虫咬、水土不服、生活艰苦,他们勇敢克服,坚持高质量高标准,严格管控每一个环节,规范完成每一个步骤,遇到关键节点与紧急任务,常常连续通宵加班赶工,经过六个月的艰苦奋斗,最终确保了首套设备提前投产,为后续三套设备的高效交付奠定坚实的基础。太重团队专业的能力、科学的方案、贴心的服务,也得到用户的认可与赞扬。

未来数月,他们还将继续把“守土有责、守土担责、守土尽责”作为行动指南,紧绷安全管理之弦,不断加快现场施工进度,确保项目所有工作的完美收官,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业作出更大贡献。

(赵文凯 刘丽娟)

各单位负责人在忙啥?

编者按:立夏之后,阳光与大干交织。从建设工地到生产车间,处处彰显出热火朝天的干劲。广大干部职工把思想和行动统一到公司安排部署上来,坚持系统性思维、体系化推进,抓住二季度黄金时间,再努力、再奋斗,坚决实现“双过半”的目标,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

孙洪斌:以制度为依托,让工作有章可循

近日,采购中心党委书记、主任孙洪斌认真贯彻落实公司2022年科技质量大会精神,聚焦加强制度体系建设,针对基础管理短板,就流程和管理办法工作细节等方面进行了改进和规范,推动工作落实,提升工作质效。

完善制度抓落实,健全制度求实效。孙洪斌组织完善采购中心“制度树”,制(修)订《采购中心计划管理办法》《新产品、SBU项目实现批量采购业务流程》等28项业务类和管理类制度,以制度为依托,使中心各项工作有章可循,保证采购工作健康、有序、高效地运行。

讲求方法抓落实,高效执行重成效。孙洪斌组织中心人员编制《战略长单采购策划

方案》,起草《战略采购合作协议》《采购框架协议》,设计《战略长单采购流程图》,明确协议释放订单要求。通过市场调研,针对不同物资特性,差异化的制定定价方法、计算公式、调价机制,提高了长单价格准确性,延长了长单使用寿命,多措并举保证了采购对标降本工作成效。目前,已完成各类长单采购15项,正在积极推进紧固件、电缆桥架、弹簧元件、砂轮等长单采购。

为保障各项工作落实落地见效,孙洪斌按照“系统性思维,体系化推进”要求,坚持问题导向,持续开展采购质量专项提升行动,梳理难点、痛点,建立采购需求计划和合同签订执行16项基本原则,切实提高解决问题的有效性和时效性,保证了采购质量,控制了采购价格,提高了采购效率。

张永明:带领团队完成紧急检测任务

随着疫情形势逐渐转好,集团公司生产组织按下了“加速键”,矿山、齿传、起重机分公司无损检测任务量激增。时间紧,任务重,理化中心党支部书记、主任张永明立即组织成立由六名党员、技术骨干为核心的党员突

击队,并带领无损检测部门负责人深入检测现场,了解零部件结构、技术资料准备等情况,多次召开现场检测试验部署会议,确保工作优质高效开展。

突击队员迅速响应,两人一组,分工协作。按照“一人检测,一人监督校验记录”的模式开展工作,对探伤结果有异议的地方进行认真分析,多次复探,三天时间内完成了超声波检测200余件、焊缝检测300米,出色地完成了各项生产检测任务,保证了主产单位关键零部件的正常生产排产,实现了“战疫情、加速度、保生产”的目标,为公司各项产品准时交货赢得了宝贵的时间。

疾风知劲草,烈火见真金。张永明表示,理化中心将不断加强团队实力建设,抓好生产全过程质量管控,持续开展质量专项提升行动,不断完善质量管理体系、实验室管理体系、测量管理体系建设,使检测、校准活动和管理能力满足体系要求,确保持续有效运行,以过硬实力打造成为省内权威检测机构。

(陈洁 阎淑静)

学习榜样精神 汲取奋进力量

技术中心齿传所技术主办 吉科峰

持续学习、持续改进、持续创新

太重榆液制造中心液压泵厂维修工 李保国

冲破舒适区，不断适应新的挑战



吉科峰参加工作以来，一直在齿传所从事齿轮箱设计研发工作，从工业齿轮箱、转炉装置到风电齿轮箱，20年的“齿轮生涯”，他攻克了一个又一个技术难题，锤炼了锐意进取的精神，更激发了不断创新、勇于担当的卓越品质。

公司开始研发风电齿轮箱时，核心技术被国外垄断，吉科峰便和团队成员一起攻坚克难，不断突破技术瓶颈，陆续完成了1.5MW-5MW风电齿轮箱的开发，项目还通过了德国船级社和中国船级社的认证，并批量装机，实现了公司风电齿轮箱系列产品

的自主研发。

风电齿轮箱行业发展迅速，新技术不断推出，这也让吉科峰深刻地意识到，只有不断创新，才能持续发展。于是，他把工作重心放到了技术创新上，与团队携手共进，深入探索新工艺、新技术，对过程中疑点难点进行分析研讨，不断提高风电齿轮箱的可靠性和功率密度，减小了齿轮箱尺寸，降低了齿轮箱重量10%，成功研制出集成式行星齿轮技术并批量应用。此《高性能重载行星齿轮传动装置关键技术与应用》项目还荣获山西省科技进步奖一等奖和机械工业联合会科技一等奖。

因为掌握了自主技术，遇到问题的时候，吉科峰便能第一时间解决问题。“从集成式行星齿轮技术应用的那一刻起，我还要持续学习、持续改进、持续创新”，这是吉科峰对自己的要求。

李保国是太重榆液的一名维修工，工作二十九年来，他择一事、专一业，把全部的时间和精力都投入到电气维修技术上来。近年来，公司从海外引入一批高端设备，擅长维修国产设备的他，又拿起书本重新出发，开始学习起如何维修精度更高的国外设备。

“企业在发展，设备也在升级换代。只有不断学习，勇敢冲破舒适区，才能不断适应新的挑战。”这是他常对周围同事说的话。为了驯服一台台“洋设备”，他勤学苦练，利用别人休息的时间翻资料、查文献，不断将书本理论转化为维修实践，过硬的专业知识和实践能力，只有大专文凭的他，在2014年拿下了兰州理工大学电气工程自动化专业本科文凭，并先后考取了机电工程师和技师职业资格。

李保国以勤奋做底色，用刻



苦绘初心，完成了西门子840Dsl拓扑诊断功能在德玛吉卧加DMH80H3的应用、数控转子槽铣床分度头的二次改造、西门子840C数控系统MMC修复等多项改造工作，不仅优化了进口设备的功能，还极大提高了设备的使用效率，为公司节约了上百万元的维修资金。

铁只有熔炼才能成钢，人只有磨砺才能成才。李保国以对事业的无限热爱做种子，深深扎根在生产一线的沃土中，必将用勤奋与刻苦浇灌出永不褪色的奋斗之花。

工程机械公司召开“读书励志·岗位成才”读书分享会

为深刻领会习近平总书记对青年的寄语，认真贯彻集团公司“五要、五抓、五建设”要求，引导员工培养崇尚读书、自觉读书的良好习惯，不断提升自主学习能力，提高员工的综合素质及管理水平，近日，工程机械公司组织开展了第一届“读书励志·岗位成才”读书分享会。



来自公司各个部门的职工参加了本次读书分享会。参赛的人员分为摘桃子组、行者组、乘风破浪组。活动现场，大家积极分享，气氛热烈，分别分享了《目标》《把信送给加西亚》及《这是你的船》等经典书籍，他们或充满激情、或娓娓道来，结合各自的工作生活经历和切身体会，与在场人员交流分享阅读心得，畅谈自己

的感悟。

读书学习是提升理论修养、丰富知识储备的有效途径。大家纷纷表示，要继续系统学习各方面基础性知识，全面学习新知识新技能，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。要把生产经营工作的难点、热点问题作为工作的切入点，把公司急难险重的工作岗位作为建功立业、创新创效的主战场，充分发挥青年员工的激情和闯劲，在重塑“共和国长子”辉煌中，彰显新时代太重青年的新作为。

(赵苒君)

(上接第一版)坚持薪酬向一线艰苦岗位、关键岗位倾斜，做到考核在当期，激励在当下。干与不干不一样，干好干坏不一样，这极大鼓舞了一线职工的干劲。铸造分厂的工人师傅们万众一心、凝心聚力、坚韧拼搏，为全面完成产能提升任务不懈努力奋斗着。制芯工部喊出“力争上游赶进度，你追我赶争优秀”的口号，大家鼓足干劲、挥洒豪情，你打600个芯，我就要打700个，在保证质量的前提下，纷纷跳出舒适区，不断突破自我，刷新着生产记录；造型工部聚焦缩短工期，提高产量，克服人手不足的情况，一人多能，只为高效完成公司下达的各项任务；熔炼工部每天被高温包围，工人师傅们的工作服常常被汗水浸湿，干后留下的白痕清晰可见，全天两班交替运作，“火炉”旁从来不离人……

劳动、人事、分配三项制度改革是国企改革三年行动

的重要内容，也是发力攻坚的关键环节。按照省国资运营公司制定的《关于进一步深化三项制度改革的工作指引》，公司持续强化绩效考核，让一线奋斗者幸福感满满，激发出充足不竭的干劲、汇聚成无坚不摧的力量。有了这样的干劲和力量，哪还有完成不了的任务！铸造分厂4月份完成入库722吨，提前完成公司预期目标任务，职工收入同比也大幅提升，形成干劲越足、干的越好、薪酬提升越可观的良性循环。

让担当作为的人有奔头、得实惠，让老实干活的人受尊重、不吃亏，让奋斗拼搏的人有动力、有底气，太重榆液通过“271”绩效考核动态区分，引导各岗位职工主动“算账”，加入生产一线的热情不断提升，为逐步达到生产一线人员占比65%的目标奠定了基础，营造了苦干拼命干、会干巧干用心干的良好氛围。(许津 王培培)

集团公司党委常委(扩大)会图解

韩珍堂指出

统筹抓好防疫情、稳经济、保安全,是摆在我们面前的一次大考,是省委的重大战略决策部署。防疫情是工作的前提,稳经济是第一要务,保安全是必守的底线。结合公司实际,全面准确完整地领会和贯彻全会精神,扎实做好各项工作,确保该防的一定要防住,该稳的一定要稳住,该保的一定要保住。努力实现上半年“双过半”目标任务,打赢太重“求生脱困新生”攻坚战,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、要分析研究形势,抢抓发展机遇

受疫情影响,公司项目建设及生产经营也遇到了一定压力。要按照既定目标,努力克服疫情、市场以及自身的不利因素,深刻把握国家和全省面临的经济形势和政策,确保各项帮扶政策“应享尽享,能享则享”。形势困难并不可怕,把握机遇全力推进。要把握国家全面加强基础设施建设和我省积极推动战略性新兴产业全产业链优化提升机遇,坚定信心、迎难而上、奋力赶超。危中有机、化危为机,我们要在危机中打赢翻身仗。

二、要安排部署任务,狠抓工作到位

统筹抓好防疫情、稳经济、保安全,是关系到上半年目标任务能否完成的头等大事,必须全力以赴,不折不扣地抓好贯彻落实。

（一）在省委的坚强领导下，必须做好疫情防控守好太重家园。

要坚持化整为零、分片管理;坚持全员参战、人人尽责;坚持严把入口关、全程管控;坚持信息畅通、及时报告;坚持常态化管控、善始善终。

（二）要艰苦奋斗、迎难而上，推动公司高质量高速发展。

1.要抓好新园区提质增效扩量项目的建设

要统筹好进度、安全、质量、投资等各方面关系,在确保安全、质量的前提下,按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”要求,把受疫情影响耽误的工期抢回来。要做到业主方、设计方、施工方、监理方“四位一体”,各司其职、通力协作,实现“好、快、省”的建设目标。

2.要抓好当前的生产经营

公司经济指标与预算指标还有一定的差距,形势严峻,必须保持清醒的头脑,采取有力的措施,迎难而上、主动作为,把落后的步子赶上。

以“五个抓”推进工作

抓营销,想尽一切办法拿订单

订单是企业的“口粮”,是一切经济活动的源泉。坚持全员营销理念,发扬狼性文化,发挥营销SBU战略小组的作用,全方位拓展用户。站在公司立场,立足用户角度,只有给用户创造了价值,才会给公司创造价值。

抓创新,走在市场前沿推新品

要学习借鉴先进单位的经验做法,快速推动产品批量化投入市场。人才培养和引进并重,强化技术创新、设计创新、图纸优化,力争走在技术前沿、走在市场前沿,不断朝着设计的标准化、轻量化、国产化、人性化、绿色化方向迈进。

抓质量,围绕用户需求铸精品

要全面落实“系统性思维、体系化推进”要求,抓好设计规范、采购保供、精益制造、高效安调等全过程质量管控,持续开展质量专项提升行动,全力打造让用户放心的精品。

抓成本,全面对标挖潜增效益

要紧紧抓住降成本这个“牛鼻子”,开展全员全方位全过程的对标降本和提质增效工作,从设计、采购等各个方面降本,努力提高产品的市场竞争力。要从体系上管,要从方法上管。

抓服务,全力提升服务树形象

抓制造周期、抓交货周期、抓安装调试,抓售前、售中、售后三个阶段的服务,建立健全产品全生命周期服务体系,为用户提供“产品+系统解决方案”的“一揽子”服务。要缩短交货周期,实现合同兑现率100%。要以信息化、数字化、技术化、智能化为产品赋能,全力打造国际一流企业。

要以“三个三年行动”深化改革

全力推进国企改革三年行动、省属企业深化改革提质增效三年行动、省属企业扭亏减亏三年行动,不断增强企业的发展活力和动力。持续完善“三个倾斜”分配政策,充分激发员工创新创业活力。

3.要抓好历史遗留问题攻坚

历史遗留问题是制约公司发展的重要因素。历史遗留问题处置上要“人盯事,办成事”,要形成报告制度、棘手问题共同研究解决,要建立严格的评价制度,加强考核,严格奖优罚劣,推动历史遗留问题有效解决。

（三）要下大力气抓好安全工作，安全是做好一切工作一切发展的前提和基础。

1.抓好政治安全

我们要肃清流毒,营造风清气正的政治生态。坚定不移纵深推进全面从严治党,大力正风肃纪,严查违规违纪行为,建设太重集团“清廉国企”,为发展打下良好基础。要坚决贯彻落实党中央和省委的决策部署,全面深刻领会省委的意图,同时要深刻领会集团公司党委的要求,自觉把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央和省委对当前工作的分析判断和决策部署上来,不折不扣抓好落地见效。做好信访维稳工作,不信谣不传谣,坚决与各种错误的言行做斗争,始终与党中央和省委保持高度一致。

2.抓好经济安全

必须严控投资和负债规模,加快剥离“两非”,处置“两资”,“三个清理”的步伐,全面提高资产运营的质量和效益,确保企业经营安全。

3.抓好生产安全

夯实安全管理基础,严管严查,标本兼治,推动公司本质安全。要持续提高职工的安全意识和安全防护能力,严格落实安全生产责任。

韩珍堂强调

要强化认识

各级党组织和广大党员干部按照中央和省委的重大部署,提高政治站位,充分认识当前的形势和任务,切实增强政治责任感,紧密结合太重工作实际,高质量、高效率、高速度推动各项工作。

要强化组织

扎实推进基础管理和素质提升两大工程,解决领导干部能力欠、办法少、基础弱、流程缺、不敏感等问题。要提高算账本领,学会算政治账、经济账、社会账、安全账,学会算总账、大账、细账、小账,切实提高精细化管理水平;要发扬团结奋斗精神,倡导无边界管理理念;要营造喜迎党的二十大的浓厚氛围,深度挖掘和宣传工作中的先进典型,凝聚和鼓舞人心,形成人心思进、人心思干、人心思上的良好氛围。

要强化执行

一分部署,九分执行。各级党组织和党员干部要提振精气神、提升专注度、提高执行力,按照省委省政府提出的“十抓落实”要求落实好各项工作。要加大考核力度,做好全方位、无死角、扫盲区,目前还需要进一步向目标化、立体化、网络化考核过渡。加强党的领导,任何时候都是企业改革发展创新的根本保证,充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用,坚决打赢三大攻坚战。